

**NYÍREGYHÁZI EGYETEM  
NYÍREGYHÁZA**



NYÍREGYHÁZI  
EGYETEM  
· 1914 ·

**A NYÍREGYHÁZI EGYETEM  
MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATA**

Készítette:  
Tóth Zoltán  
munkavédelmi megbízott

Elfogadva:  
2023. június 20., hatályba lép: 2023. június 22-én

A Nyíregyházi Egyetem Szenátusa a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.), annak végrehajtására kiadott rendeletek valamint a tárgyban megjelent irányelvek és állásfoglalások alapján, a Nyíregyházi Egyetemen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatokat a következők szerint szabályozza.

## **I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

E munkavédelmi szabályzat (a továbbiakban: MVSZ) alkalmazásában munkavédelem: a szervezett munkavégzésre vonatkozó munkaegészségügyi és munkabiztonsági követelmények, valamint e célnak megvalósítására szolgáló szervezési, intézkedési előírások rendszere és azok végrehajtása.

A Nyíregyházi Egyetem és az egyetem által fenntartott Eötvös József Gyakorló Általános Iskola és Gimnázium (továbbiakban: gyakorlóiskola, továbbiakban együttesen: egyetem) egész területén és telephelyein a munkavégzés, az elméleti és gyakorlati oktatás egészséget nem veszélyeztető és biztonságos feltételeinek megteremtéséért az Egyetem szenátusa által jóváhagyott szervezeti átalakítás alapján az Egyetem rektora és kancellára egyetértésben munkavédelmi szabályzatot ad ki az Egyetem egészére kiterjedő hatállyal.

### **1. A munkavédelmi szabályzat hatálya kiterjed:**

- 1.1. a Nyíregyházi Egyetem valamennyi szervezeti egységére és munkavállalójára
- 1.2. a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony, egyéb megbízás alapján végzett munkavégzésre
- 1.3. a szervezett társadalmi munka keretében végzett munkavégzésre és azzal összefüggő tevékenységet végző személyre, személyekre
- 1.4. az Egyetemen továbbképzésen lévő, munka melletti képzésben résztvevő, szakmai gyakorlatát töltő, az Egyetemmel munkaviszonyban/jogviszonyban nem álló személyekre,
- 1.5. szabályozott feltételek mellett a munkavégzés közelében tartózkodó, de az Egyetemmel munkaviszonyban nem álló személyekre,
- 1.6. az Egyetem hallgatóira, a gyakorlóiskola tanulóira,
- 1.7. az Egyetemen gyakorlati oktatás, kötelező szakmai gyakorlat, szünidei munkavégzés keretében foglalkoztatott felső- és középfokú oktatási intézmények nappali tagozatos hallgatóira, valamint a gimnáziumi és általános iskolai tanulóira.

## **II. MUNKAVÉDELMI ÜGYREND**

### **Munkavédelmi feladatok és köteleességek**

#### **1. A Rektor feladat- és jogköre**

- 1.1. A rektor felelős az Egyetem alaptevékenységnek megfelelő működéséért, felelősséggel tartozik az intézmény oktatói, kutatói, illetve tanári munkakörben foglalkoztatottak felett az érvényben lévő munkavédelmi jogszabályok, szabványok végrehajtásáért és folyamatos megtartásáért.
- 1.2. A rektor a feladat- és jogkörét személyesen gyakorolja, vagy azt átruházhatja.
- 1.3. A munkavédelmi előírások, szabályok megsértőivel szemben felelősségre vonást kezdeményez.

- 1.4. Meghatározza a rektori hatáskör alá tartozó munkavédelmi szervezet feladatait, gondoskodik annak működéséről
- 1.5. Gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés és munkakörülmények általános és egészségügyi követelményeinek megvalósításáról.
- 1.6. Gondoskodik a munkavállalók és a hallgatók munkavédelmi oktatásáról.

## **2. A Kancellár feladat- és jogköre**

- 2.1. A kancellár felelős az Egyetem működtetéséért.
- 2.2. Munkavédelmi tevékenységét az 1993. évi XCIII. törvény alapján végzi.
- 2.3. Gondoskodik a 2.2. pontban foglaltak végrehajtásáról és ellenőrzéséről.
- 2.4. Felelős az intézmény nem oktatói, kutatói, illetve tanári munkakörben foglalkoztatott munkavállalók egészséget nem veszélyeztető munkavégzésének és munkakörülményeinek általános és egészségügyi követelményei megvalósításáról.
- 2.5. A vezető beosztású munkavállalók munkavédelmi feladatait ezen ügyrendben meghatározza.
- 2.6. Felelősségre vonásról intézkedik – vagyongazdálkodási irodavezető és a munkavédelmi megbízott javaslatára - a munkavédelmi szabályokat, előírásokat megsértő munkavállalókkal szemben.
- 2.7. Gondoskodik a munkavédelmi hatóság felé az azonnali bejelentésről a súlyos munkabalesetek esetén Mvt. 87. § 3. 5. bek.).
- 2.8. Veszélyes gépek, berendezések, létesítmények, technológiák üzembe helyezését előzetes munkavédelmi szakvélemény alapján elrendeli.
- 2.9. Biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés anyagi és tárgyi feltételeit.
- 2.10. Gondoskodik a munkabalesetek bejelentéséről, nyilvántartásáról, a balesetek és foglalkozási megbetegedések kivizsgálásáról, hasonló esetek megelőzése érdekében a szükséges intézkedések megtételéről.
- 2.11. Gondoskodik a munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos észrevételeinek érdemi elbírálásáról.
- 2.12. Gondoskodik a munkavállalók és hallgatók munkavédelmi oktatásáról.
- 2.13. Biztosítja a foglalkozás-egészségügyi szolgálat működését.
- 2.14. Szükség esetén rendkívüli munkavédelmi szemlét, oktatást rendel el.
- 2.15. Az Egyetem munkavédelmi feladatainak ellátására megfelelő szakképesítésű munkavédelmi szakembert foglalkoztat (5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet).
- 2.16. Gondoskodik a munkavállalói érdekképviselő működtetéséről.

## **3. A szervezeti egységvezetők és a gyakorlóiskola igazgatójának feladata és jogköre**

- 3.1. Az irányításuk alá tartozó területen végrehajtják és/vagy végrehajtatják jelen szabályzat előírásait, valamint a tevékenységükre vonatkozó rendeletek előírásait.
- 3.2. Gondoskodnak a munkahelyek egészséges és biztonságos kialakításáról és fenntartásáról.

- 3.3. Gondoskodnak a hallgatók munkájánál laboratóriumi és terepmunkáknál az állandó felügyeletének biztosításáról.
- 3.4. Gondoskodnak a veszélyes munkahelyek, veszélyes berendezések, munkaeszközök rendszeres ellenőrzéséről, az időszakos biztonsági felülvizsgálatok megtörténtéről.
- 3.5. Súlyos veszélyeztetés, súlyos munkavédelmi hiányosság esetén a munkavégzést kötelesek megtiltani és intézkedni azok megszüntetéséről.
- 3.6. Új gépek, berendezések, munkahelyek, technológia használatba vétele előtt meggyőződnek arról, hogy a munkavédelmi szempontú üzembe helyezés megtörtént-e.
- 3.7. Gondoskodnak a berendezések, gépek, műszerek hiányzó kezelési és használati utasításainak elkészítéséről és kiadásáról. A veszélyes munkafolyamatok technológiai, műveleti utasítását kidolgoztatják, amely készítésébe bevonják a munkavédelmi, tűzvédelmi megbízottakat is.
- 3.8. A szervezeti egység kockázat becslés-értékelés elkészítésében együttműködnek, a szükséges, kért információkat átadják a munkavédelmi megbízottnak. Az értékelés során feltárt munkahelyi kockázatok csökkentésére saját hatáskörében intézkednek.
- 3.9. A szervezeti egység területén szervezett munkavédelmi szemléken, ellenőrzéseken személyesen is részt vesznek, vagy képviselgetik magukat.
- 3.10. Kötelesek személyesen részt venni a felügyeletük alá tartozó egységnél bekövetkezett azonnali bejelentési kötelezettség alá eső munkabalesetek kivizsgálásában.
- 3.11. Baleset esetén a gondoskodnak a sérült elsősegélynyújtásáról.
- 3.12. Gondoskodnak a munkahelyeik mentőládáinak állandó feltöltöttségéről.
- 3.13. Baleset esetén gondoskodnak arról, hogy a helyszín a vizsgálat meg nem történtéig érintetlen maradjon.
- 3.14. Gondoskodnak a munkabalesetek bejelentéséről (Munkahelyi Baleseti Értesítő).
- 3.15. Az MvSz előírása alapján gondoskodnak a munkavállalók és hallgatók dokumentált munkavédelmi oktatásáról.
- 3.16. Megszervezik a munkahely felügyeletét, ellenőrzését különös figyelemmel a munkahelyről való eltávozáskor. Esetenként az irányításuk alatt álló munkaterületeken alkoholszondás ellenőrzést végeznek, az alkoholos állapotú munkavállalót az adott alkalomkor a munkától eltiltják.
- 3.17. Az egység területén folyó karbantartási és felújítási munkáknál a munkát irányítóval egyetértésben gondoskodnak a biztonságos munkavégzésről.
- 3.18. Gondoskodnak arról, hogy beosztottaik a munkavédelmi oktatásokon és az alkalmassági orvosi vizsgálatokon és a kötelező védőoltásokon megjelenjenek, hogy a munkahelyeken rend, tisztaság és fegyelem legyen.
- 3.19. Azt a dolgozót, aki az előírt orvosi vizsgálaton, munkavédelmi oktatáson vagy védőoltáson figyelmeztetés ellenére sem jelenik meg, az adott munkavégzéstől eltiltják.
- 3.20. Gondoskodnak arról, hogy a szervezeti egységnél üzemelő gépeket, berendezéseket, készülékeket csak az arra kioktatott, csak a megfelelő kezelői vizsgával/jogosultsággal rendelkező dolgozók kezeljék.

#### **4. A Gazdasági Igazgatóság Vagyongazdálkodási Iroda vezetőjének feladat- és jogköre**

- 4.1. Biztosítja az általa irányított területen a munkavállalók számára az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülményeket.

- 4.2. Olyan gép, berendezés üzemeltetését leállítja, amelynek az időszakos biztonsági felülvizsgálata az előírt határidőre nem történt meg, vagy nem megfelelő minősítést kapott.
- 4.3. Gondoskodik arról, hogy az általa irányított területen a vezetők a munkájukkal összefüggő munkavédelmi és szakmai ismereteket elsajátítsák és a foglalkoztatás ideje alatt szinten tartásuk.
- 4.4. A munkavédelmi megbízott javaslatára felelősségre vonást kezdeményez a munkavédelmi szabályokat, előírásokat megszegő munkavállalókkal szemben az általa irányított területen.
- 4.5. Gondoskodik arról, hogy külső szervezettel, vállalkozóval megkötött, az intézmény területén történő munkavégzésre irányuló szerződések tartalmazzák az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülményeket a vállalkozó és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra egyaránt (2. sz. függelék).
- 4.6. Gondoskodik az időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett berendezések felülvizsgáltatásáról.
- 4.7. Elkészíteti a technológiai, kezelési és karbantartási utasításokat.
- 4.8. Fejlesztési tervek készítésénél biztosítja a munkavédelmi előírások érvényre juttatását.
- 4.9. Gondoskodik a berendezések, építmények szükséges megfelelőségi illetve minősítési bizonylatainak beszerzéséről.
- 4.10. Intézkedik a saját beruházások műszaki átadásához, használatbavételi eljárásához szükséges okmányok, bizonylatok, tervdokumentációk, mérési jegyzőkönyvek elkészíttetéséről, az eljárások bonyolításáról.
- 4.11. A hozzá tartozó területen munkavédelmi szemlét tart, gondoskodik a hiányosságok megszüntetéséről.
- 4.12. Megszervezi az érintésvédelmi és szabványossági és villámvédelmi felülvizsgálatok elvégeztetését, a hibák kijavíttatását.
- 4.13. Köteles betartani, illetőleg betartatni valamennyi, a munkavégzéshez tartozó rendelet, szabvány, szabályzat előírásait.
- 4.14. Felelős a rendelkezésére álló munkaeszközök, gépek, berendezések, szerszámok és anyagok szakszerű használatáért, az előírások betartásával történő munkavégzésért.
- 4.15. Biztosítja a hozzá beosztott munkavállalók időszakos orvosi vizsgálaton történő megjelenését.
- 4.16. Biztosítja az MVSZ-ben előírt védőeszközöket, használatukat ellenőrzi.
- 4.17. Köteles a felújítások, átalakítások terveit a munka megkezdése előtt a munkavédelemmel egyeztetni.
- 4.18. Gondoskodik az irányítása alatt álló területen a munkavállalót ért munkabaleset továbbjelentéséről. A munkaterületen rendszeres ellenőrzést tart, és a figyelmeztetés ellenére előírás ellenes munkavégzést folytató munkavállalót a munkavégzéstől eltiltja.
- 4.19. Köteles gondoskodni arról, hogy a felújítások, beruházások során a munkavédelmi szabályok betartásra kerüljenek.
- 4.20. Rendszeresen ellenőrzi, hogy az általa irányított területen a munkavállalók a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban végezzék munkájukat.
- 4.21. A munkavédelmi előírásokat figyelmeztetés ellenére megszegő munkavállalókat a munkavégzéstől eltiltja.
- 4.22. Meghatározza az irányítása alá tartozó területeken munkát végző kisebb szervezetek, csoportok munkavédelmi feladatait és ellenőrzi azok végrehajtását.

## **5. Sugárvédelmi felelős**

Az Egyetem Sugárvédelmi Szabályzatában részletesen szabályozva!

## **6. Igazgatási és Humánpolitikai Központ feladata**

- 6.1. Biztosítja az általa irányított területen munkavállaló munkavállalók számára az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit.

- 6.2. Gondoskodik a nők és fiatalkorúak és idősödő munkavállalók rendeletben szabályozott jogainak biztosításáról.
- 6.3. A munkaerő kiválasztása során biztosítja, hogy a veszélyes technológiával folytatott tevékenységnél a megfelelő szakképzettséggel és gyakorlati idővel rendelkező jelentkezőt alkalmazzanak.
- 6.4. Gondoskodik arról, hogy előzetes orvosi alkalmassági vizsgálat nélkül senki ne álljon munkába.

## 7. Foglalkozás-egészségügyi szolgálat

Tevékenysége:

Olyan, elsősorban preventív tevékenység, amelynek feladata a munkahelyi megterhelés (fizikai, szellemi, lelki) és a munkakörnyezeti kóroki tényezők (fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális, ergonómiai) felkutatása, folyamatos ellenőrzése, javaslattevés ezek egészségét nem károsító szinten tartásának módszereire, a munka adaptálása a munkavállalók képességeihez, testi, szellemi és lelki egészségi állapotuknak megfelelően, valamint a munkavállalók egészségének ellenőrzése munkájukkal kapcsolatban. Továbbá az ezekhez kapcsolódó egészségnevelési és ügyviteli feladatok ellátása.

Feladatai:

- a) A munkavállalók munkaköri alkalmasságának vizsgálata és elbírálása munkába lépéskor, munkakör változtatása esetén, továbbá a 30 napot meghaladó keresőképtelen állományból való visszatéréskor és az egészségre ártalmas munkaköröknél a jogszabályokban meghatározott időszakonként.
- b) Az egyetemi konyha étkezde, büfék ellenőrzése.
- c) A különböző munkahelyek egészség károsító hatásainak vizsgálata különös tekintettel a foglalkozással összefüggésbe hozható megbetegedésekre.
- d) Ezen belül vizsgálja a keresőképtelen állomány alakulását, és javaslatot tesz az egység vezetőségének a munkakörülményekben rejlő egészségkárosító hatások, okok felszámolására.
- e) Indokolt esetben elvégzi a munkavállalók védőoltását.
- f) Megszervezi a tudomására jutott foglalkozási megbetegedések és a fokozott expozíciós esetek kivizsgálását.
- g) Jogszabály előírása szerint részt vesz a munkabalesetek kivizsgálásában, továbbá kivizsgálja és bejelenti a foglalkozási megbetegedéseket. Gondoskodik a rákkeltő veszélyes vegyi anyagok használata miatti kötelező bejelentés megtételéről.
- h) Meghatározza a munkáját segítő munkavállaló(k) feladatát, irányítja és ellenőrzi azok végrehajtását, gondoskodik a képzéséről.
- i) Közreműködik:
  - a munkáltatói ellenőrzési kötelezettség teljesítésében (foglalkozás-egészségügyi szemle), a munkahelyi veszélyforrások feltárásában;
  - a foglalkozás-egészségügyi, -fiziológiai, -ergonómiai, -higiénés feladatok megoldásában;
  - a katasztrófa-megelőző, -elhárító, -felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs teendőiben;
  - a veszélyes berendezések, technológiák üzembe helyezésében;
  - a munkavédelmi törvényben munka-egészségügyi szaktevékenységként megfogalmazott kötelezettségek teljesítésében (így különösen az egészségügyi kockázatok feltárásában és értékelésében).
- j) Kapcsolatot tart az ÁNTSZ-szel, az Igazgatási és Humánpolitikai Központtal, az egyetem munkavédelmi megbízottjával.

## **8. Gondnok feladata és jogköre**

- 8.1. Részt vesz az egyetemi és külső rendezvények szervezésében rendezésében, gondoskodik a rendezvényekre vonatkozó előírások betartásáról.
- 8.2. Felelőssége területén az intézmény rendjéért, tisztaságáért, a parkok szakszerű gondozásáért. Területén rendszeres ellenőrzést tart.
- 8.3. Havonta részt vesz az épületbejárásokon, intézkedik az ott feltárt hiányosságok megszüntetésére.
- 8.4. Ellenőrzi az utak, járdák évszaknak megfelelő takarítását, illetve csúszásmentesítését.

## **9. A munkavédelmi szakreferens feladat- és jogköre**

- 9.1. Részt vesz e szabályzat előírásai szerint a munkavédelmi szemléken.
- 9.2. Ellenőrzi, illetve ellenőrizteti a munkavédelmi technológiai oktatások megfelelő szakmai színvonalon történő végrehajtását.
- 9.3. Oktatási tematikát készít a szervezeti egységek részére.
- 9.4. Gondoskodik az oktatási segédanyagok (videofilmek stb.) beszerzéséről.
- 9.5. Köteles részt venni a részére előírt továbbképzésen.
- 9.6. Munkacsoportot hoz létre az azonnali bejelentési kötelezettségű munkabalesetek kivizsgálására, részt vesz a fokozott expozíció kivizsgálásában.
- 9.7. Elvégzi a munkabalesetek jegyzőkönyvezését.
- 9.8. Véleményezi a hatósági felügyelet alá nem tartozó gépeken, berendezéseken tervezett átalakításokat, változtatásokat munkavédelmi szempontból.
- 9.9. Elvégzi az egyes területek, egységek kockázatértékelési feladatait.
- 9.10. Rendszeresen felülvizsgálja a gépek és berendezések műszaki állapotát, a biztonsági szerelvények és védőberendezések működését. Az észlelt hibák jellegétől függően a javítást szükségességét jelzi a vagyongazdálkodási iroda vezetőjének, ha a javítás nem lehetséges, a gép üzemeltetését megtiltja.
- 9.11. Rendszeres időközönként munkavédelmi ellenőrző szemlét tart az egyes egységek területén.
- 9.12. Jogosult bárhol, bármely időpontban bejelentés nélkül is ellenőrzést tartani.
- 9.13. A szakképesítéshez vagy szakképzettséghez kötött munkakörökben szakképzettség nélkül, más esetekben munkavédelmi oktatás nélkül foglalkoztatott dolgozók esetében jogosult eltiltani a dolgozót munkavégzéstől.
- 9.14. Koordinálja a használatbavételi és üzembe helyezési eljárásokat.
- 9.15. A dolgozók biztonságának súlyos veszélyeztetése esetén jogosult egyes gépek, berendezések, készülékek, munkahelyek, műhelyek, laborok, helyiségek használatának megtiltására, amelyről köteles tájékoztatni a vagyongazdálkodási irodavezetőt és a kancellárt.
- 9.16. A munkavédelmi jogszabályok súlyos megszegőivel szemben felelősségre vonást kezdeményezhet.
- 9.17. Gondoskodik az egyetem munkavédelmi és életvédelmi eszközeinek meglétéről, működőképességéről, valamint ellenőrzi azok szabványosságát, hatályosságát.

## **10. A munkavédelmi képviselő feladata-és jogköre**

- 10.1. A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról, az egészség megóvására, illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról, a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.
- 10.2. A munkavédelmi képviselő meghatározott jogának gyakorlása keretében, működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól,
- 10.3. Részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a munkavédelmi szakmai képzéssel rendelkező személyek előírt foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is,
- 10.4. Tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést, véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét, részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;
- 10.5. A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a munkavédelmi hatósággal.

## **11. A vegyszerfelelős feladat- és jogköre**

- 11.1. Figyelemmel kíséri a vegyszer megrendeléseket és szállításokat. A veszélyes anyagokra és készítményekre vonatkozó adminisztrációs kötelezettségnek eleget tesz (veszélyes anyagok nyilvántartása, bejelentések).
- 11.2. A veszélyes anyagok és készítmények szakszerű tárolásáról gondoskodik, ellenőrzi azok
- 11.3. Gondoskodik a veszélyes vegyi anyagok biztonságtechnikai adatlapjainak a beszerzéséről.
- 11.4. Az előírt továbbképzésben köteles részt venni.
- 11.5. Gondoskodik a veszélyes anyagokkal és készítményekkel kapcsolatos iratok megőrzéséről.
- 11.6. A vegyszerraktárban található vegyszerekről nyilvántartást vezet.
- 11.7. Részt vesz a vegyszerek selejtezési eljárásában és a selejt vegyszerek szakszerű tárolásában.

## **12. Az Egyetem alkalmazottai, hallgatói feladata**

A munkavállalók és a hallgatók kötelesek megismerni és betartani az általános, és a munkakörükkel, tanulóyaikkal összefüggő munkavédelmi előírásokat.

Feladataik a következők:

- 12.1. A jelen szabályzatban foglaltak megismerése és betartása
- 12.2. A biztonságos munkavégzést veszélyeztető körülmények jelentése a szervezeti egység vezetőjének, illetve a foglalkozást vezető oktatónak, akik erről tájékoztatják a vagyongazdálkodási irodavezetőt, a munkavédelmi szakreferenst.



- 12.3. Kötelesek meggyőződni a munkavégzésükhöz, tanulmányaikhoz biztosított munkaeszköz, az egyéni védőeszköz (védőfelszerelés, védőruha) biztonságos állapotáról, azt rendeltetésnek megfelelően, a munkáltató utasítása szerint használni, tisztításáról gondoskodni.
- 12.4. Kötelesek a munkavégzéskor a vonatkozó munkavédelmi előírásokat betartani, a munkatanulmányi területen a fegyelmet, rendet, tisztaságot megtartani.
- 12.5. Részt vesznek az előírt orvosi alkalmassági – meghatározott körben pályalkalmassági vizsgálatokon.
- 12.6. Balesetet, sérülést, rosszulletet kötelesek azonnal jelenteni a szervezeti egység vezetőjének, illetve a foglalkozást vezető oktátónak, akik erről tájékoztatják a kancellárt, vagyongazdálkodási irodavezetőt, a munkavédelmi szakreferenst.

### **III. AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI**

#### **1. A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálatának rendje.**

1.1. A dolgozónak munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálaton kell részt vennie, az orvosi vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a dolgozó:

- a.) egészségügyi szempontból alkalmas-e a választott (kijelölt, gyakorolt) munkakörben egészségének vagy testi épségének előre látható károsodása nélkül a munka végzésére;
- b.) esetleges betegsége a munka ellátása során nem idézhet-e elő saját személyével vagy dolgozó társaival kapcsolatban baleseti veszélyt vagy fertőzést;
- c.) ha megváltozott a munkaképessége, milyen munkakörben és milyen feltételek mellett foglalkoztatható;
- d.) a járványügyi érdekből kiemelt munkaköröknél nem szenved-e bizonyos fertőző betegségekben, illetve nem hordozza-e szervezetében és nem üríti-e szervezetéből a fertőző betegségek kórokozóit anélkül, hogy saját maga ilyen fertőző betegség valamely szakában lenne;
- e.) nem szenved-e olyan betegségben, amely miatt gyógykezelésre vagy gondozásra van szükség.

Az Egyetem foglalkozás-egészségügyi szolgálata végzi a munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatokat.

#### **2. Előzetes orvosi alkalmassági vizsgálat**

- 2.1. Valamennyi felvételre jelentkező köteles részt venni az előzetes alkalmassági orvosi vizsgálaton. A felvételre jelentkező dolgozót az Igazgatási és Humánpolitikai Központ a személyi adatokat és a betöltendő munkakör pontos megjelölését és körülményeit tartalmazó „Munkaköri alkalmassági vizsgálatra utalás” elnevezésű nyomtatvánnyal a foglalkozás-egészségügyi szolgálathoz küldi. A nyomtatványon a munkavédelmi szakreferens előzőleg megjelöli a munkavédelmi kockázatértékelés alapján a vizsgálati módok kérését.
- 2.2. A vizsgálatot végző orvos annak eredményét a nyomtatványra rávezeti és kiállítja a „Munkavállaló egészségügyi törzslapja” elnevezésű nyomtatványt.
- 2.3. A megjelölt munkakör betöltésére alkalmasnak minősített dolgozót az Igazgatási és Humánpolitikai Központ állományba veszi és a megfelelő szervezeti egységhez irányítja.

2.4. Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni továbbá a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt, ha fizikai munkát végez, fiatalkorú, nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábbiánál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve.

### 3. Időszakos orvosi alkalmassági vizsgálat

3.1. A vizsgálatok esedékességét a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa állapítja meg, aki az érintett dolgozók névsorát, a vizsgálat időpontját és helyét megküldi az Igazgatási és Humánpolitikai Központ vezetőjének, aki értesíti az illetékes szervezeti egység vezetőjét.

3.2. A szervezeti egység vezetője köteles gondoskodni arról, hogy a vizsgálatra rendelt dolgozók az előírt időpontban megjelenjenek.

3.3. Az időszakos orvosi vizsgálatra szóló beutaló nyomtatványt a 4. számú melléklet tartalmazza.

3.4. A munkáltató kezdeményezésére záró vizsgálatot kell végezni

(a) A külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység,

(b) Munkaviszony megszűnésekor; idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott;

(c) Külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően

3.5. Az időszakos orvos vizsgálatok gyakorisága munkakörönként:

- tanárok, oktatók, előadók: 2 évente
- okozott pszichés terheléssel járó munkakörök
- az egyetem vezetői, magasabb beosztású munkavállalók: 2 évente
- pszichoszociális tényező hatásának kitett munkavállaló külföldi, pályakezdő, felsőfokú végzettségű munkavállaló: évente
- veszélyes vegyi anyaggal dolgozók:
  - laboráns, vegyész, oktató, kutató, uszoda gépész a veszélyes vegyi anyag biztonságtechnikai adatlapjában meghatározott veszélyek-kockázatok alapján a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 3. számú melléklete szerinti gyakorisággal, pl. benzol, higany félévente
  - xilol, arzén, kénsav, hypó évente
  - mérgező veszélyes vegyi anyagok használata évente
  - rákkeltő veszélyes vegyi anyagok használata évente
  - ionizáló sugárzás évente
- növényvédő szerek használata évente
- park-kerti munkavállalók évente
- állatgondozók évente
- zoonózisok, tejkezelés

- egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök: pl. esztergályos, hegesztő, traktorvezető, gépkocsivezető, 40 éves korig 3 évente
- 40-50 éves korig 2 évente
- 50 év felett évente
- ionizáló sugárzás évente
- rezgéssel járó munkakörök 2 évente
- képernyős munkakörök, 4 órát meghaladó képernyő használat esetén 2 évente
- ügyintézők, adminisztratív munkakörök 2 évente

#### **4.Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálat**

Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatot szükséges végezni:

- 4.1. ha az alkalmazott egészségi állapotában olyan változás következett be, amely az adott munkakörben történő tovább foglalkoztatását befolyásolja, vagy veszélyezteti a további biztonságos munkavégzését,
- 4.2. heveny foglalkozási megbetegedés (mérgezés vagy fertőzés), illetve fokozott expozíció esetén,
- 4.3. eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően,
- 4.4. olyan rosszullét, betegség esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza,
- 4.5. 30 napos keresőképtelenséget követően,
- 4.6. ha az alkalmazott munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel,
- 4.7. új technológia bevezetése előtt vagy egészségre veszélyes anyaggal történő munkavégzés előtt,
- 4.8. a munkakörülmények jelentős megváltozása esetén,
- 4.9. ha az alkalmazott munkabalesetet szenvedett és a kivizsgálás megállapítása szerint a baleset bekövetkezte az alkalmazott egészségi állapotával összefüggésbe hozható,
- 4.10. ha az alkalmazott munkaköre vagy munkahelye megváltozik,
- 4.11. ha az alkalmazott az új munkakörben vagy munkahelyen a korábnál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve,
- 4.12. a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt az alkalmazottnál, ha közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát fog végezni, valamint, ha a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró az alkalmazottra.

#### **5.Orvosi alkalmassági vizsgálat a munkáltató vagy a dolgozó kezdeményezésére**

- 5.1. A munkáltató kötelezheti dolgozóját, hogy az időszakos vizsgálatra megállapított időpont előtt munkaköri alkalmasságának elbírálására soron kívül orvosi vizsgálatra jelentkezzen.
- 5.2. A dolgozó bármikor kérheti a foglalkozás-egészségügyi szolgálattól munkaköri alkalmasságának felülvizsgálatát.

## **6. Az orvosi vizsgálatról távolmaradás vagy alkalmatlanság**

- 6.1. Az a dolgozó, aki előzetes orvosi munka alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, nem foglalkoztatható. Ha a dolgozó az előírt időszakos alkalmassági vizsgálaton vagy a munkáltató felhívására soron kívüli alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, a munkavégzéstől a vizsgálaton való megjelenéséig el kell tiltani.
- 6.2. Az a dolgozó, aki a foglalkozás-egészségügyi szolgálat véleménye szerint a megjelölt munkakör betöltésére alkalmatlan, abban a munkakörben tovább nem foglalkoztatható. Ebben az esetben, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat véleményével egyidejűleg a munkáltató a dolgozóval közölni tartozik a jogorvoslat helyét és módját.
- 6.3. Ha a dolgozó vagy a munkáltató az elsőfokú egészségügyi szerv (foglalkozás-egészségügyi szolgálat) véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény közlésétől a mindenkor jogvesztő határidőn belül kérheti a munkaköri alkalmasság másodfokon történő elbírálását.
- 6.4. A másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az elsőfokú egészségügyi szerv véleménye szerint kell eljárni. A másodfokú egészségügyi szerv véleménye végleges.
- 6.5. Az alkalmatlanság, illetve az ideiglenes alkalmasság okát a dolgozóval a vizsgálatot végző orvosnak minden esetben ismertetnie kell, azt a munkáltatóval azonban csak a vizsgált dolgozó írásbeli hozzájárulásával közölheti.
- 6.6. Az időszakos orvosi vizsgálatok megtörténtét a munkavédelmi megbízott ellenőrzi és tartja nyilván.
- 6.7. A foglalkozás-egészségügyi szolgálat az Igazgatási és Humánpolitikai Központ vezetőjét, a munkavédelmi megbízottat értesíti, ha a dolgozó az orvosi vizsgálatra való felszólításnak nem tett eleget.

## **7. Szakképesítések, szakmai gyakorlatok**

- 7.1. Az Igazgatási és Humánpolitikai Központ köteles ellenőrizni, hogy a felvételre jelentkező dolgozó a betölteni szándékozott munkakörhöz a megfelelő szakképesítéssel, illetve kötelező szakmai gyakorlattal rendelkezik-e.
- 7.2. Ha a jogszabályok lehetővé teszik a szakképesítés munka melletti megszerzését, akkor annak teljesítésére vonatkozó határidőt a munkaszerződésben ki kell kötni és annak hiányát az alkalmazásnál figyelembe kell venni.
- 7.3. Mind az Igazgatási és Humánpolitikai Központ, mind a szervezeti egység vezetője köteles figyelemmel kísérni az előírt szakképesítés megszerzésének teljesítését.
- 7.4. A kötelező szakmai gyakorlatot végző tanulók felügyelet nélkül nem foglalkoztathatók.
- 7.5. Az a dolgozó, aki neki felróható okból nem tett eleget a szakképesítés megszerzésére vállalt kötelezettségének, azonos feltételekkel tovább nem foglalkoztatható.

## **8. Munkavédelmi szakképesítések**

Az Egyetem munkavédelmi feladatait a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet előírásai alapján egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű személy láthatja el.

## **9. Iskolai tanulók szünidei alkalmazása**

- 9.1. Az iskolai tanulók szünidei alkalmazásánál az orvosi alkalmassági vizsgálat a dolgozókéval azonos módon történik, de őket egészségügyi törzslappal nem kell ellátni.
- 9.2. Az oktatási intézmény munkavállalási engedélyét a felvételnél az Igazgatási és Humánpolitikai Központ ellenőrzi.
- 9.3. A tanulók munkavégzése során értelemszerűen alkalmazni kell az adott helyen foglalkoztatott dolgozókra vonatkozó munkavédelmi szabályokat és munkaegészségügyi előírásokat.
- 9.4. A munkába állásnál megtartott munkavédelmi oktatást a dolgozókra vonatkozó előírások szerint kell dokumentálni.
- 9.5. A munkavégzés ellenőrzésénél, a munkavédelmi oktatásnál fokozottan figyelembe kell venni a tanulók életkori sajátosságait és azt, hogy korábbi munkahelyi tapasztalatokkal nem rendelkeznek, illetve, hogy azok nem hasonlíthatók a felnőtt dolgozók munkahelyi és munkavédelmi tapasztalataihoz.
- 9.6. A tanulók munkaideje a szervezeti egységeknél rendszeresített munkaidővel azonos, de az annál rövidebb is lehet.
- 9.7. A 18. életévét be nem töltött tanulót éjszakai munkára, a 16 éven alulit pedig túlmunkára és készenlétre igénybe venni nem szabad.
- 9.8. A tanulók foglalkoztatásánál figyelembe kell venni e szabályzatban a fiatalok munkavégzésére előírt korlátozásokat.

## **10. Egyéb alkalmazási követelmények**

- 10.1. Munkavédelmi szempontból kötelezően előírt szakképesítési feltételek nélkül az erre kötelezett munkakörökben munkavállaló nem foglalkoztatható. Ennek meglétéért elsősorban a munkahelyi vezető felel.
- 10.2. Azokat a munkavállalókat, akiknél a vizsgálat fokozott expozíciót, vagy egyéb - a foglalkoztatással összefüggő egészségi - állapotváltozást állapított meg haladéktalanul ki kell vonni arról a területről, munkahelyről, ahol az egészsége veszélyeztetett.

## **IV. A MUNKAVÉDELMI OKTATÁS**

### **1. Az oktatás célja:**

A munkavállaló a rábízott feladatokhoz szükséges szakmai és munkavédelmi ismereteket elsajátítsa és azokat munkája során alkalmazza, valamint tevékenyen közreműködjön a munkabalesetek és megbetegedések megelőzésében.

- 1.1. Az oktatást és az anyag elsajátításának tényét hitelt érdemlő módon a munkavédelmi oktatási naplóban vagy a minőségirányítási rendszerben meghatározott formában kell dokumentálni.
- 1.2. Munkavédelmi oktatás formái:
  - előzetes,
  - ismétlődő,
  - rendkívüli,
  - pótoktatás.

## 2. Előzetes munkavédelmi oktatás rendje:

2.1. Az oktatás anyagának összeállítása során az általános munkavédelmi ismeretek mellett figyelemmel kell lenni a munkakörre és a munkavégzés sajátosságaira.

Az előzetes oktatás időtartamát – a munka jellegének megfelelően differenciáltan – úgy kell meghatározni, hogy a munkavállaló biztonságos munkavégzéshez szükséges jártasságot és készségeket megszerezze.

2.2. Minden új felvételes munkavállalót általános elméleti és gyakorlati oktatásban kell részesíteni.

2.3. Azt a munkavállalót, aki 6 havi távollét után ismét munkába áll, gyakorlati oktatásban kell részesíteni.

2.4. Az előzetes munkavédelmi oktatást a munkába álláskor azonnal meg kell kezdeni és 15 napon belül be kell fejezni.

2.5. Az oktatott anyag sikeres elsajátításáig a munkavállaló, hallgató csak olyan, ezzel megbízott személy felügyelete mellett foglalkoztatható, aki az adott területen megfelelő gyakorlattal rendelkezik és az oktatáson eredményesen részt vett.

2.6. A munkába álló munkavállalók elméleti munkavédelmi oktatását a munkavédelmi megbízott, gyakorlati részét a közvetlen munkahelyi vezetők tartják meg. Az oktatás az oktatott munkavállaló visszakerdezése után tekinthető befejezettnek.

2.7. Ismétlődő munkavédelmi oktatások rendje:

- A munkavédelmi oktatásokat munkaidőben kell megtartani.
- Az egyetem minden munkavállalóját évente ismétlődő munkavédelmi oktatásban kell részesíteni. Az ismétlődő munkavédelmi oktatás megtartása a munkavédelmi megbízott feladata.
- Az egyetem területén munkát végző idegen vállalkozás munkavállalói munkavédelmi oktatásának rendjéről a megkötött szerződésben kell rendelkezni.

2.8. Rendkívüli oktatások:

- Rendkívüli oktatást kell tartani, ha súlyos munkabaleset, foglalkozási megbetegedés, a szabályos munkavégzés ellenére az adott munkahely, munka, vagy védőeszköz, technológia, közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát és ezt a kivizsgálást irányító elrendeli.
- Rendkívüli oktatásban kell részesíteni az áthelyezett, átirányított munkavállalókat.
- Ha új technológia bevezetése, munkaeszköz használatbavétele történt, a munka megkezdése előtt rendkívüli oktatást kell tartani. Ismertetni kell a megváltozott munkakörülményeknek megfelelően a biztonságos munkavégzéshez szükséges technológiai, műveleti, kezelési és karbantartási követelményeket, utasításokat.

2.9. Pótoktatás:

- Az ismétlődő munkavédelmi, vagy rendkívüli oktatáson távollévőket pótoktatásban kell részesíteni. A pótoktatás megtartása a munkavédelmi megbízott feladata.

## 3. Az oktatások tartalmi követelményei

Munkavédelmi oktatás keretében a munkavállalónak meg kell ismernie:

3.1. A munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályok által előírt kötelelességeket és biztosított jogokat.

3.2. A jogszabályoknak a beosztásával, illetve munkájával összefüggő előírásait.

3.3. Az MvSZ rá vonatkozó rendelkezéseit.

3.4. A biztonságos munkavégzéshez szükséges technológiai, műveleti, kezelési és karbantartási utasításokat valamint biztonságtechnikai adatlapokat ha veszélyes vegyi anyaggal végez munkát.

- 3.5. A munkavégzéssel járó, helyi körülményekből adódó veszélyeket, ártalmakat, azok elhárításának módját.
- 3.6. Az alkalmazott eszközök, anyagok továbbá védőeszközök helyes használatát.
- 3.7. A munkavégzéssel kapcsolatos közlekedésbiztonsági, egészségügyi-, tűz- és környezetvédelmi előírásokat, valamint az elsősegély nyújtási ismereteket.

#### **4. Általános rendelkezések:**

- 4.1. Azt a munkavállalót, aki ismétlődő oktatáson önhibáján kívül nem vett részt, az akadályoztatás megszűnésétől vagy az ismétlődő oktatás napjától számított 15 napon belül oktatni kell.
- 4.2. Azt a munkavállalót, aki a kétszer megismételt előzetes oktatás után sem sajátította el a szükséges ismereteket, vagy az oktatáson figyelmeztetés ellenére sem vett részt, a munkavégzéstől el kell tiltani.
- 4.3. A pótoktatásokat az oktatási nyilvántartásban (napló) elkülönítetten kell nyilvántartani.
- 4.4. Az ismétlődő oktatásokon az anyag elsajátításáról szúrópróbaszerűen meg kell győződni, azt az oktatási nyilvántartásban jelölni kell.
- 4.5. Ismétlődő oktatások keretében az egyetemre vonatkozó közlekedés biztonsági ismereteket is oktatni kell.

#### **5. Hallgatók munkavédelmi oktatása**

- 5.1. Az Mvt. 52.§ szerint az iskolarendszerű oktatás, a nevelés keretében a tanulókat és a hallgatókat meg kell ismertetni a biztonságos életvitel, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés alapvető szabályaival.
- 5.2. A hallgatók általános munka- és tűzvédelmi oktatását az egyetemi évekre vonatkozóan az első tanév, átvett hallgató esetén az első félév kezdetekor egyszeri alkalommal kell elvégezni, a Hallgatói Szolgáltató Központtal egyeztetett időpontban.
- 5.3. Az oktatási tematikát és az oktatási anyagot a munkavédelmi megbízott állítja össze.
- 5.4. A hallgatók általános munkavédelmi oktatása az Egyetem honlapján közzétett tematika alapján történik, amit a hallgatók megismerési nyilatkozat aláírásával igazolnak. A megismerési nyilatkozat tárolása a hallgatók személyi anyagában történik.
- 5.5. Az oktatott tárgyakhoz kapcsolódó speciális munkavédelmi ismereteket az egyes tárgyak keretén belül kell oktatni. Laboratóriumokban gyakorlati képzésen részt vevő hallgatók részére a félév kezdésekor ismétlődő, speciális, a végzett tevékenységre vonatkozó munka és tűzvédelmi oktatást kell tartani. Az egyes laboratóriumi gyakorlatok előtt külön fel kell hívni a hallgatók figyelmét a munkafolyamat és a használt anyagok, technológia veszélyességére.
- 5.6. A gyakorlatok helyén illetve a laboratóriumokban oktatott hallgatók munkavédelmi oktatásáról - a munkavállalókhöz hasonlóan - jegyzőkönyvet kell készíteni. A jegyzőkönyvet az egység 5 évig köteles megőrizni. A munkavállalók, valamint az egységek laboratóriumaiban gyakorlati képzésen megjelenő hallgatók munkavédelmi oktatásának megszervezéséért, végrehajtásáért az illetékes
- 5.7. A nem magyar anyanyelvű vagy a magyar nyelvet nem megfelelően beszélő és/vagy értő hallgatók munkavédelmi oktatása angol nyelven, külön szervezett időpontban és előadóval, vagy írásban, a munkavédelmi megbízott által elkészített oktatási anyag kiadásával történik. Az angol nyelvű anyag áttanulmányozását vagy hallgatását követően a téma megismertetésének igazolása a magyar anyanyelvűek igazolásával megegyezően történik.
- 5.8. A gyakorlati munkavédelmi oktatásnál a gyakorlat vezetőnek a konkrét munkavégzést kell ismertetni, különös tekintettel az esetleges veszélyforrásokra (fertőzés, berendezések kezelése, üzemeltetése stb.), a védőfelszerelések használatára, az elsősegélynyújtásra.

5.9. A gyakorlati oktatásvezetőnek meg kell győződnie arról, hogy a dolgozó/hallgató az oktatott anyagot elsajátította és azt a gyakorlatban alkalmazni is tudja. Amíg ez kellő eredménnyel nem történik meg, a dolgozó/hallgató csak felügyelet mellett foglalkoztatható.

## V. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSI RENDJE

### 1. Értelmező rendelkezések

#### Egyéni védőeszközök:

Az egyéni védőeszköz<sup>1</sup> személyi használatra szolgáló minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetőleg a technológiából eredő kockázatokat, az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkenti.

Az egyéni védőeszközöknek kihordási idejük nincs.

### 2. Az egyéni védőeszköz szükségességének meghatározása:

2.1. Egyéni védőeszközt kell biztosítani azoknál a tevékenységeknél, munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás vagy ártalom hatásának lehet kitéve és ezek műszaki, szervezési intézkedésekkel nem küszöbölhetőek ki olyan mértékben, hogy a munkavállalók egészsége, testi épsége ne károsodjék.

2.2. A gyakorlati képzésen részt vevő vagy munkát végző hallgató (tanuló) egészségének és testi épségének védelmét az azonos munkahelyen munkaviszonyban álló dolgozókéval azonos mértékben kell biztosítani.

2.3. A hallgatók részére az alkalmazottakkal azonos feltételek szerinti védőeszközt biztosítani kell. Ha az előírt védőeszköz nem áll rendelkezésre vagy a szükséges védelem nincs biztosítva, a munkavégzést, az oktatást nem szabad megkezdeni, illetve azt azonnal le kell állítani.

2.4. Az egyéni védőeszköz juttatási rendjének meghatározása, az ártalmakhoz igazodó védelmi képességgel rendelkező eszköz kiválasztása munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül, így annak megváltoztatása is csak a fenti személyek bevonása útján lehetséges.

2.5. A mérhető paramétereket műszerrel mérni kell és a mérésekről feljegyzést, jegyzőkönyvet kell készíteni. Ezen esetekben az egyéni védőeszköz kiválasztása a mérési adatok figyelembevételével történik.

2.6. A munkaegészségügyi mérések szükségességét a munkavédelmi megbízott és a foglalkozás-egészségügyi szakorvos javaslata alapján a kancellár dönti el, aki egyben gondoskodik ezen mérések megtörténtéért.

2.7. A mérhető paraméterek méréséhez szükséges műszerek beszerzéséhez és a külső megbízásokhoz szükséges pénzügyi fedezetet a kancellár biztosítja.

2.8. Az egyetemen használatos egyéni védőeszközöket az 1. sz. melléklet tartalmazza.

A mellékletben megnevezett, - munkakörhöz, tevékenységhez kötött - védőeszközöket akkor kell biztosítani illetve viselni, ha a nevezett veszély illetve kockázat fennáll.

Veszélyes vegyi anyag illetve keverék miatt használatos egyéni védőeszközöknél a biztonsági adatlapokban előírt védelmi képességgel rendelkező egyéni védőeszközök elsőbbséget élveznek az MvSZ mellékletében meghatározott védőeszközökkel szemben.

2.9. A mellékletben nem szabályozott, de időközben szükségessé váló egyéni védőeszköz használatáról a munkahelyi vezető írásos megkeresése alapján a munkavédelmi megbízott javaslatára a kancellár dönt.

<sup>1</sup> Jelenleg a 2/2002. (XII. 22.) EüM rendelet



A megkeresésnek tartalmaznia kell a tevékenység leírását, várható idejét, az érintett személyek számát, az ismert veszélyforrásokat, kockázati tényezőket.

2.10. Légzésvédő használatára kötelezett munkakörökbe csak olyan személyek foglalkoztathatók (pl. vízkezelés karbantartói), akiknél a munka megkezdése előtt orvosi vizsgálattal meggyőződtek a munkavállaló egészségügyi alkalmasságáról (légzésfunkció vizsgálat). A vizsgálat elvégzéséért, illetőleg meglétéért a vizsgálatra kötelezett munkavállaló munkahelyi vezetője és a munkavédelmi megbízott a felelős.

### **3. Az egyéni védőeszközök beszerzése**

3.1. A munkavégzéshez szükséges egyéni védőeszközöket a vagyongazdálkodási iroda biztosítja. Az egységvezető igénylése alapján a munkavédelmi megbízott javaslatával annak beszerzését a kancellár engedélyezi. Az ezzel kapcsolatos nyilvántartási feladatokat a munkavédelmi megbízott végzi.

3.2. Az egyéni védőeszköz beszerzésénél a megfelelési tanúsítást és használati útmutatót biztosítani szükséges. Ennek meglétéről a vagyongazdálkodási irodavezető a felelős. A tanúsításokat a munkavédelmi megbízott őrzi.

### **4. Az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatának oktatása**

4.1. Az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatának általános szabályait gyakorlati munkavédelmi oktatás keretei között kell oktatni.

Az oktatás tematikája a következőket tartalmazza:

- az egyéni védőeszközök használatának jogszabályi és belső szabályozási előírásai,
- a személyi felelősség szabályai, felelősségre vonás esetei, módjai,
- a technológiából eredő kockázatok és az egyéni védelem módjai,
- a védőeszközök használatának mellőzéséből származó, valószínű egészségkárosodások,
- az egyéni védőeszközök használatának lehetőségei és korlátai,
- a védőeszközök hatásosságát befolyásoló emberi magatartás,
- magatartás esetleges üzemzavar helyzetben,
- magatartás a védőeszköz használat közbeni meghibásodása esetén,
- általános karbantartási és fertőtlenítési szabályok, eljárások, kötelezettségek,
- a speciális és vészhelyzeti védőeszközök vételezési módja,
- a védőeszköz tárolási szabályai.

4.2. Az egyéni védőeszköz viselésének helyes módját be kell mutatni, és szükség esetén gyakoroltatni kell.

4.3. Speciális, komplex védőeszközök, védőöltözékek használatának szabályait a kiadás és használatbavétel előtt szükség szerint a forgalmazó bevonásával kell oktatni.

4.4. A bemutatás és a gyakoroltatás megszervezése a munkahelyi vezetőkkel együttesen a munkavédelmi megbízott feladata.

### **5. Az egyéni védőeszköz használata**

5.1. A munkavégzéshez kiadott egyéni védőeszközöket a munkavállalók kötelesek az utasításoknak és a kapott képzésnek megfelelően rendeltetésszerűen használni.

5.2. A munkavállalók egyéni védőfelszereléssel történő ellátásáról olyan elkülönített, névre, munkaköri beosztásra szóló, azonosítható nyilvántartást kell vezetni, amelyről egyértelműen

megállapítható az eszköz megnevezése, dátum szerinti kiadása, és az átvétel aláírással történő igazolása. Abban az esetben, amikor a munkahelyi vezető veszi fel a védőeszközt a raktárból, akkor a munkahelyi vezető köteles a nyilvántartást vezetni pl. védőkesztyű).

- 5.3. A nyilvántartások meglétéért és folyamatos vezetéséért a munkavédelmi megbízott felel.
- 5.4. Az egyéni védőfelszerelések használatát, annak megfelelőségét a munkát irányító vezető (csoportvezető) több alkalommal is köteles ellenőrizni, használatának elmulasztása, vagy az eszköz meghibásodása esetén a szükséges intézkedést megtenni. A vezetőknek személyes példamutatásukkal is segíteniük kell a szabályok érvényesíthetőségét.
- 5.5. A munkavállaló köteles jelenteni bármely hibát, vagy nem megfelelő használhatóságot vezetőjének az egyéni védőeszközeivel kapcsolatban.
- 5.6. A védelemre nem alkalmas védőeszközt haladéktalanul cserélni kell. Ha a csere nem lehetséges, a munkavégzést a munka irányítójának meg kell tiltani. Az egyéni védőeszközök bármilyen helyettesítése csak a kancellárral történt előzetes egyeztetés után történhet.
- 5.7. Olyan esetben, amikor az egyéni védőeszköz elhasználódása a nem megfelelő használatból, az állagmegóvás elmulasztásából, vagy szándékos rongálódás miatt következik be, a mulasztó munkavállalót kártérítésre lehet kötelezni.
- 5.8. Az elhasználódott, vagy olajjal szennyezett védőeszközök (pl. védőkesztyű) veszélyes hulladéknak minősülnek, kezelésük a vonatkozó szabályok betartásával történik.
- 5.9. Használt védőfelszerelés visszavételezése a munkavédelmi megbízott feladata.
- 5.10. Ha a munkavállaló a számára kiadott egyéni védőeszközt nem használja, illetve nem rendeltetésszerűen viseli, a munkavégzéstől el kell tiltani, és figyelmeztetésben kell részesíteni a 3. sz. függelékben közölt formanyomtatvány felhasználásával. A nyomtatványt emelkedő számsorral kell ellátni.
- 5.11. Akit egy naptári éven belül háromszor kell figyelmeztetni - munkavédelmi szabályszegés, de különösen az egyéni védőeszközök használati szabályainak megsértése miatt - az a munkafegyelem olyan nagyfokú megsértése, amely alkalmas arra, hogy a munkaviszonyt rendkívüli felmondással megszüntessék.
- 5.12. Figyelmeztetés kiadására minden munkahelyi vezető jogosult az irányítása alá tartozó területen, illetőleg személyeknél. A fentiekben túlmenően általános ellenőrzési és fegyelmezési jogkörrel rendelkeznek – az egyetem első számú vezetőin kívül - a munkavédelmi megbízott és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa.
- 5.13. Amennyiben a munkáltató az adott munkavégzéshez szükséges egyéni védőeszközt nem biztosítja a munkavállalónak joga és egyben kötelessége a munkavégzést megtagadnia. Ezért a munkavállalót semmilyen hátrány nem érheti.

## **VI. A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK**

### **1. Általános magatartási szabályok:**

- 1.1. Gondoskodni kell arról, hogy a munkavállalók és az egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatottak a hallgatók egészségét vagy biztonságát fenyegető súlyos és közvetlen veszély esetén (pl. tűz, robbanás stb.) a munkavégzést beszüntessék, a veszélyeztetetteket menekítsék és a munkahelyeket azonnal elhagyják. A veszély súlyosságának megítélése a területileg illetékes munkahelyi vezető feladata.
- 1.2. A munkavégzésre vonatkozó részletes szabályokat, technológiai, műveleti, gépkezelési és karbantartási utasításokban és egyéb előírásokban (pl. minőségbiztosítási dokumentum) foglaltak szerint kell betartani és betartatni.
- 1.3. A munkát irányító és végző munkavállaló köteles az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályokat elsajátítani, illetve megtartani, és megtartatni, a munkabalesetek, valamint a foglalkozási megbetegedések megelőzésében tevékenyen részt venni.

- 1.4. A munkavállalók a munkahelyen csak olyan tevékenységet folytathatnak, amelyhez szükséges szakmai és munkavédelmi ismeretekkel rendelkeznek (kivételt képez a balesetek megelőzését, az elsősegélynyújtást vagy jelentős gazdasági kár elhárítását célzó tevékenység).
- 1.5. A munkavállalót csak olyan munkakörben szabad foglalkoztatni, amelyre az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szempontjából szellemileg, fizikailag, egészségileg alkalmas, az előírt, illetve a szükséges szakmai és munkavédelmi ismereteket elsajátította, és foglalkoztatása az egészséget, testi épségét, illetőleg a fiatalok egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja, foglalkoztatása utódaira veszélyt nem jelent, mások egészséget, testi épségét nem veszélyezteti.
- 1.6. A munkavállaló jogosult a munkát megtagadni, ha ezzel önmagát, egészséget, testi épségét veszélyeztetné. Nincs hely a mérlegelésnek, a munkát meg kell tagadni, ha ezzel mások életét, testi épségét veszélyeztetné.
- 1.7. A biztonságos munkavégzés érdekében minden munkavállaló és egyéb, munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatott köteles a munkahelyen az egészséget nem veszélyeztető és munkára képes állapotban: kipihenten, alkoholtól, gyógyszerek bódító hatásától, kábítószerrel mentesen megjelenni, és ilyen állapotban dolgozni. A munkáltatónál az előbb felsoroltak tekintetében zéró tolerancia van!
- 1.8. Mellékhatásként szédülést, rosszulletet, vérnyomás ingadozást okozó gyógyszerek szedése mellett veszélyes gépek, berendezések kezelése, padlósínt felett 2 m-nél nagyobb magasságban végzett munka tilos. A gyógyszer huzamos szedése esetén be kell jelenteni a munkáltató képviselőjének a használati útmutatóban leírt kockázatokat
- 1.9. Ha a munkakörülmények olyanok, hogy bárkinek életét, egészséget, vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetik, a veszély elhárításáig munkát végezni, vagy végeztetni tilos.
- 1.10. Minden veszélyes, vagy veszélytelen hulladékot csak az arra kijelölt helyen és módon szabad tárolni.
- 1.11. Az alábbi tevékenységet csak az előírt képesítéssel rendelkező munkavállaló végezheti:
  - gépjárművezetés,
  - emelőgép kezelés
  - láncfűrész kezelés
  - villanszerelési munkák,
  - hegesztés,
  - sugárveszélyes munkák,
  - méregkezelés.
- 1.12. Mindennemű veszélyforrást el kell keríteni, és figyelmeztető felirattal kell eltüntetni, vagy felügyelettel kell biztosítani a veszélyforrás környezetre való veszélytelenségét (pl. aknák, gödrök, mérgező, vagy veszélyes vegyi anyagok, tűz- és robbanásveszély, elektromos berendezések közelsége).
- 1.13. Függő, vagy valamilyen módon megemelt tárgy alá bemenni, alatta tartózkodni, illetőleg azt illetéktelennek 2 m-en belül megközelíteni tilos.
- 1.14. Emelt tárgyon munkát végezni csak biztonságos alátámasztás alkalmazásával szabad.
- 1.15. A munkavállaló jogosult megkövetelni:
  - Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez előírt védőintézkedések megvalósítását.
  - Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezése bocsátását, a betanuláshoz szükséges ismeretek rendelkezésre bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását.
  - A munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések-, munka és védőeszközök, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.
- 1.16. Szállítási, rakodási munka közben, valamint ott, ahol forgó-mozgó géprészek vannak, a munkavállalók munka közben karórát, karkötőt, gyűrűt, nyakláncot nem viselhetnek.

- 1.17. Működő veszélyes gépek, berendezések mellett lógó, laza ruházat nem viselhető.
- 1.18. A munkahelyeken a munkahelyi körülményeknek és a munka jellegének megfelelő lábbelit kell viselni.
- 1.19. A munkavállalóknak csak a munkakörükben meghatározott tevékenységet szabad folytatni, ettől eltérő munkát csak akkor végezhetnek, ha arra munkahelyi vezetőjüktől utasítást kaptak és az új munkakör betöltése előtt az ehhez szükséges munkavédelmi oktatás anyagát elsajátították.
- 1.20. Ezen előírástól csak akkor lehet eltérni, ha az utasítás balesetek megelőzését, elsősegélynyújtást, vagy jelentős gazdasági kár elhárítását célzó tevékenységre irányul.
- 1.21. Tilos olyan magatartás (fegyelmezetlenség, játék, zavarás munka közben), amely a biztonságos munkavégzést akadályozza.
- 1.22. A munkahely, gép, berendezés biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotát munkakezdés előtt ellenőrizni kell. Rendellenesség észlelése esetén azt az illetékes vezetőnek azonnal jelenteni kell. Rendellenes működés esetén a gépet, berendezést üzemeltetni nem szabad.
- 1.23. Az előírt és biztosított egyéni védőfelszereléseket, eszközöket és védőruhát minden munkavállaló köteles viselni és megővni.
- 1.24. Minden munkavállaló tartozik a munkáját szakmai és munkavédelmi ismeretek betartásával olyan módon végezni, hogy az a maga és környezete számára a lehető legbiztosabb legyen.
- 1.25. Az orvosi vizsgálatokon, a munkavédelmi oktatásokon köteles minden munkavállaló részt venni, valamint az ott hallott ismereteket elsajátítani.
- 1.26. Közlekedni csak a kijelölt közlekedési utakon szabad. A közlekedési utakat eltorlaszolni, azon munkát végezni, anyagot tárolni még átmenetileg sem szabad.
- 1.27. A munkavégzés közben észlelt veszélyt jelentő rendellenességek megszüntetésére minden munkavállaló köteles intézkedést kérni.
- 1.28. Minden veszélyt jelentő rendellenességet, sérülést és rosszulletet – még jelentéktelennek látszót is – haladéktalanul jelenteni kell az illetékes vezetőnek. Sérülés esetén minden munkavállaló köteles az elsősegélynyújtást igénybe venni.
- 1.29. Minden munkavállaló köteles baleset esetén a rászorulóknak segítséget nyújtani, a képzettségének megfelelően/a tőle elvárható módon.
- 1.30. Munkát csak arra a célra szolgáló, biztonságos munkaeszkővel szabad végezni.
- 1.31. A munkavállaló köteles minden munkakezdés előtt a saját szerszámaint megvizsgálni és meggyőződni arról, hogy azok állapota hibátlan, a rendeltetésszerű használatra alkalmas. Hibás vagy megrongálódott kéziszerszámokkal dolgozni nem szabad.

## **2. A vezetőkre vonatkozó előírások:**

- 2.1. Minden vezető köteles biztosítani, hogy a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvsz), a szakmai óvórendszabályok, szabályzatok, szabványok, belső utasítások előírásai a gépekre és munkaeszközökre, a munkahelyi környezetre, a munkavégzés módjára maradéktalanul érvényesüljenek.
- 2.2. A munkavégzést irányító vezető a hatáskörének megfelelően az MvSZ ügyrendi fejezetében foglaltak szerint köteles rendszeresen ellenőrizni és gondoskodni az alábbiakról:
  - a munkahelyek és munkaeszközök a munkavédelmi követelményeknek megfeleljenek,
  - a beosztott munkavállalók a munkájukkal összefüggő munkavédelmi ismereteket elsajátítsák, az előírásokat megtartsák és a szükséges védőfelszereléseket használják.
  - az irányítása alá tartozó munkahelyen fizikai rend- és fegyelem legyen,
- 2.3. A vezető köteles a tudomására jutott rendellenességeket azonnal kivizsgálni és megszüntetni, ha a munkavállalót, vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodót közvetlen veszély fenyegeti, a munkát azonnal leállítani.
- 2.4. A vezető minden munkához annyi munkavállalót köteles biztosítani, amennyit a biztonságos munkavégzés megkövetel.

- 2.5. Biztosítania kell, hogy a munkavégzéshez szükséges gép, berendezése, szerszám, munkaeszköz, anyag, védőeszköz, védőfelszerelés, stb. olyan mennyiségben és minőségben álljon a munkavállalók rendelkezésére, hogy munkájukat folyamatosan, biztonságosan és egészségi ártalom nélkül tudják végezni.
- 2.6. A munkafeltételeket úgy kell megteremteni, hogy egy-egy munkaterületen a vonatkozó technológiai utasításban meghatározott létszám biztosítva legyen.
- 2.7. A munkát közvetlenül irányító vezető a munka megkezdéskor és a munkavégzés veszélyességétől függően munka közben szükség szerint, de legalább naponta egy alkalommal köteles meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos követelményeknek megfelel-e.
- 2.8. Ha valamely munkát két, vagy több személy végez, a munkavállalók közül egyet a munka irányításával meg kell bízni, és azt a csoport tagjainak tudomására kell hozni. Ezen feladat végrehajtásáért a munkát közvetlenül elrendelő vezetőt terheli a felelősség.
- 2.9. Azt a munkavállalót, aki saját hibájából a munkavédelmi oktatáson, kötelező orvosi vizsgálatokon nem vesz részt, vagy egyéni védőfelszerelését figyelmeztetés ellenére sem használja, a munkahelyi vezető a munkavégzéstől köteles eltiltani.

### **3. Az egyetem területén munkát végző, más munkáltató tevékenységének koordinálása:**

- 3.1. Az egyetem területén munkát végző különböző munkáltatók munkavégzését úgy kell összehangolni, hogy az ott munkavállalókra a munkavégzés hatókörében tartózkodókra veszélyt ne jelentsen. E követelmény megvalósításáért a szerződést kötő vezető, illetőleg szerződés hiányában a megbízó felel.
- 3.2. A más gazdálkodó szervezetekkel (kisiparosokkal, vállalkozókkal, gazdasági társaságokkal stb.) kötött munkaszerződésnél legalább a 2. sz. függelékben megadott szempontokat érvényesíteni kell.
- 3.3. Az egyetem területére behozandó vegyi anyagok megnevezését és mennyiségét a munka megkezdése előtt a vegyi anyag felelősnek, a vagyongazdálkodási irodavezetőnek és a munkavédelmi megbízottnak a jelenteni kell, akik az anyag veszélyességét mérlegelve szükség esetén egyeztetnek a kockázatok kezelése érdekében.

### **4. Rendkívüli és veszélyes körülmények között történő munkavégzésre vonatkozó szabályok:**

- 4.1. Veszélyes körülmények között történő munkavégzés, rendkívüli eseményeknél a veszélyhelyzet elhárítása, stb. csak a vagyongazdálkodási irodavezető részletes írásbeli utasítása alapján és az irányítással megbízott személy irányítása mellett történhet.
- 4.2. Az írásos utasításnak tartalmaznia kell:
  - a munkavégzés megnevezésére, irányítására, ellenőrzésére vonatkozó konkrét feladatokat és a felelős személyek megjelölését,
  - a munkakörnyezet lezárására, idegenek belépésére, távoltartására vonatkozó intézkedéseket,
  - a munkavégzésben részt vevők nevét és képzettségét,
  - a szükséges védőeszközöket, a menekülési, mentési lehetőségeket.
- 4.3. Elektromos berendezéseken javítást csak szakképzett villanyszerelő végezhet. Feszültség alatt és közben csak szakképzett villanyszerelő és kioktatott munkavállaló(k) (min. 2 fő) az MSZ 1585 „Üzemi szabályzat” előírásainak betartásával foglalkoztatható.
- 4.4. Elektromos meghibásodás bekövetkezése esetén a vagyongazdálkodási irodavezető köteles intézkedni a hiba elhárításával kapcsolatban.

## **5. Veszélyes munkahelyekre történő belépés korlátozása**

5.1. A veszélyes termelőeszközök és technológiai folyamatok területén, munkahelyén csak az oda beosztott munkavállalók tartózkodhatnak. Illetéktelen, idegen személyek belépése, ott tartózkodása tilos. Az ilyen területekre a beosztott munkavállalókon kívül csak az ellenőrzésre feljogosított saját és hatósági személyek léphetnek be. A helyismerettel nem rendelkező hatósági személyek részére kíséretet kell biztosítani.

5.2. A veszélyes munkahelyre történő belépés tilalmát a bejáratnál táblával kell jelezni.

5.3. Idegenek számára tiltott munkahely:

a veszélyes hulladéktároló,  
a kazánházak,  
elzárt villamos kapcsolóterek,  
gázmotor  
transzformátor helység,  
ionizáló sugárzás kockázatával járó tevékenységek munkahelyei,  
laborok,  
napkollektor telep,  
veszélyes vegyi anyag adagolás helyszíne.  
veszélyes vegyi anyag raktár, tárolók

5.4. Látogatók a veszélyes munkaterületekre csak a terület vezetőjének előzetes engedélyével és kísérettel léphetnek be.

## **6. Dohányzásra vonatkozó rendelkezések**

6.1. Az egyetem épületeiben dohányozni TILOS.

6.2. A dohányzók érdekében a vonatkozó törvény előírásait figyelembe véve dohányzó helyek vannak kijelölve. A dohányzóhelyeket a tűzvédelmi megbízott, az üzem orvos és a munkavédelmi megbízott véleményének figyelembevételével a kancellár határozza meg. A dohányzásra kijelölt helyeket jól láthatóan meg kell jelölni (felirat, piktogram, stb.). Az Egyetem vezetősége elvárja, hogy a dohányosok tartsák tiszteletben a nem dohányzók egészséges munkahelyhez való jogát.

## **7. Képernyő előtti munkavégzés**

7.1. Az 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet előírásait kell alkalmazni minden dolgozóra, aki napi munkaidejéből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használ.

7.2. A kockázat becslés, értékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálni kell az alábbi kockázatok előfordulását:

- a.) látásromlást előidéző tényezők,
- b.) pszichés (mentális) megterhelés,
- c.) fizikai állapotromlást előidéző tényezők.

7.3. A szervezeti egység vezetője a munkafolyamatokat úgy szervezi meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces - össze nem vonható - szünetek

szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.

- 7.4. A munkavállaló köteles a meghatározott orvosi vizsgálatokon részt venni. A vizsgálatot a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa végzi el és indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be. A munkavédelmi megbízott a foglalkozás-egészségügyi orvosnál kezdeményezi a munkavállalók szem- és látásvizsgálatának elvégzését
- a.) a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt,
  - b.) ezt követően kétévenként,
- 7.5. Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a Egyetem a dolgozót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel. Képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg; a szemészeti szakvizsgálat eredményeként meghatározott, a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüveglencse és ennek a lencsének a rendeltetésszerű használatához szükséges keret, ide nem értve a munkavállaló által a képernyő előtti munkavégzéstől függetlenül egyébként is használt szemüveget vagy kontaktlencsét.
- 7.6. Ha a dolgozónak éleslátást biztosító új szemüvegre van szüksége, akkor annak költségéből maximum 10 ezer Ft az Egyetemet terheli. Ez az összeg két évenként vehető igénybe.
- 7.7. A képernyős munkahely kialakításának minimális követelményeit az 50/1999. (XI. 3.) EüM sz. rendelet 3. számú melléklete tartalmazza. Különös figyelemmel kell lenni a jogszabályi rendelkezésekre az új képernyős munkahely kialakításánál.

## **8. Veszélyes vegyi anyagok, rákkeltő anyagokkal való munkavégzés**

- 8.1. Az ezen anyagokat felhasználó szervezeti egység vezetője köteles a 2000. évi XXV. törvény a kémiai biztonságról, a 26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet a foglalkozási rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről, valamint a kapcsolódó jogszabályok végrehajtására.
- 8.2. Ennek keretében a szervezeti egység vezetője, a vegyszer felelős gondoskodik a veszélyes és/vagy rákkeltő anyagokkal kapcsolatos, a fenti jogszabályokban – a Egyetem, mint munkáltató részére - előírt kötelezettségek teljesítéséről. Ezen feladatát különösen a veszélyes, rákkeltő anyagok és a veszélyes készítmények:
- a.) bejelentésével,
  - b.) nyilvántartásával,
  - c.) a biztonságtechnikai adatlapjaival,
  - d.) csomagolásával, feliratozásával (címkézés),
  - e.) tárolásával és szállításával,
  - f.) a munkakörnyezeti monitorozással (munkahely légtérben jelen lévő veszélyes anyagok koncentrációjának meghatározott időközönkénti mérése),
  - g.) a kockázatbecsléssel, és kockázatcsökkentéssel,
  - h.) információ-szolgáltatással (a hatóságok és a dolgozók felé),
  - i.) a munkavállalók naprakész expozíciós adatainak nyilvántartásával,
  - j.) a munkavállalók tájékoztatásával és oktatásával,
  - k.) a munkavállalók személyi higiéniével, egyéni védelemével,

- l.) veszélyhelyzetek kezelésével kapcsolatosan látja el.
- 8.3. A veszélyes anyagokkal, illetőleg a veszélyes készítményekkel foglalkozásszerűen végzett tevékenység a felhasznált anyag vagy készítmény adatait tartalmazó biztonságtechnikai adatlap, egyéb tevékenység a használati utasítás birtokában kezdhető meg, a dolgozók tájékoztatása munkavédelmi oktatás keretében történik meg.
- 8.4. A veszélyes vegyi anyagok-rákkeltő anyagok biztonságos kezelésére, tárolására, kiadására a vegyszerfelelős felelős.
- 8.5. A rákkeltő anyagok kiváltásáról a későbbiekben gondoskodni kell. (benzol, xilol, stb)

## **9. Munkavédelmi ellenőrzés, munkavédelmi szemlék**

- 9.1. Az Egyetem rektorának és kancellárjának, mint felelős vezetőknek a feladata az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés és tanulás feltételeinek megteremtése, biztosítása. Ennek érdekében köteles rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények a követelményeknek megfelelnek-e, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket. A biztonságos és kulturált munkafeltételek kialakítása érdekében - a vonatkozó előírásoknak megfelelően a Egyetemen folyó oktató-nevelő illetve az oktatáshoz kapcsolódó egyéb szakmai jellegű tevékenység (pl. gyakorlati képzés) és tudományos kutatómunka sajátosságainak figyelembe vételével – munkavédelmi ellenőrzéseket, szemléket kell tartani. A Egyetem területén rendszeres munkavédelmi ellenőrzéseket és helyi munkavédelmi szemléket kell szervezni.
- 9.2. Az átfogó ellenőrzéseket a munkavédelmi szakreferens szervezi és tartja, a helyi szemléket a szervezeti egység vezetője kezdeményezi. Az ellenőrzés vagy szemle időpontját a munkavédelmi szakreferens telefonon egyezteti az érintett szervezeti egységek vezetőjével, vagy annak megbízottjával.
- 9.3. Az ellenőrzésen a szervezeti egység vezetője vagy az általa kijelölt, intézkedésre jogosult megbízottja vesz részt.
- 9.4. A munkavédelmi ellenőrzésnek, szemlének ki kell terjednie az épületek, gépek, berendezések, biztonságtechnikai állapotára, laboratóriumok, műhelyek és egyéb munkahelyek üzemszervezési, biztonságtechnikai és üzem-egészségügyi helyzetére, a technológiai, kezelési utasítások meglétére, betartására, mezőgazdasági telephelyek előírásainak megtartására, a termelőeszközök biztonsági felülvizsgálatának megtörténtére, a munkavédelmi oktatások, orvosi vizsgálatok dokumentálására, a munkahelyi rendre és tisztaságra.
- 9.5. A szemlének, ellenőrzésnek külön ki kell terjednie a tanulók, illetve hallgatók munkakörülményeire, munkavédelmi helyzetére, baleseteik alakulására és a baleseti veszélyt okozó körülmények vizsgálatára.
- 9.6. Az észlelt hiányosságokat jegyzőkönyvbe kell foglalni. A jegyzőkönyvnek tartalmazni kell a szemle vagy ellenőrzés pontos helyét, időpontját, a résztvevők nevét és beosztását, az előző ellenőrzésen, szemlén feltárt hiányosságok megszüntetését, a feltárt hiányosságok felsorolását, a hiányosságok megszüntetésére hozott intézkedéseket.

## **VII. A MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE**



## **1. Munkahelyek létesítésének rendje, Veszélyes munkaeszközök üzembe helyezése.**

- 1.1. Új munkahely létesítése történhet építésügyi engedélyeztetési eljáráshoz kötött létesítmény megvalósításával egyidejűleg vagy anélkül, csak "új" gépek, berendezések üzembe állításával. Az építésügyi hatósági engedélyeztetési eljárással egyidejűleg, azzal párhuzamosan, célszerű a veszélyes létesítmény, munkahely, gép, berendezés munkavédelmi szempontú üzembe helyezési eljárását lefolytatni.
- 1.2. Munkavédelmi üzembe helyezésre kötelezett veszélyes létesítmények, berendezések körének eldöntésére az 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről, továbbá az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet előírásai adnak iránymutatást.
- 1.3. A létesítés folyamatában a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása és a létesítésben résztvevők közötti együttműködés biztosítása a projektvezető feladata, aki köteles gondoskodni arról is, hogy a létesítésben közreműködők (tervező, kivitelező) nyilatkozatai a használatbavételhez meglegyenek.
- 1.4. Az 1.3. pontbeli feladatok ellátása érdekében
  - tervkészítéskor adatszolgáltatást biztosít a tervezőknek;
  - új üzem, munkahely létesítésénél, meglévő felújításánál, bővítésénél, átalakításánál műszaki ellenőrt bíz meg a kivitelezési munkák felügyeletével, aki az ide vonatkozó munkavédelmi előírások betartásáért is felel;
  - biztosítja a jogszabályok, szabványok ide vonatkozó előírásainak betartását.
- 1.5. A munkavédelmi üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat, munkaeszköz esetében a munkavédelmi megfelelőséget igazoló tanúsítás, a hatósági felügyelet alá tartozó létesítmény, munkahely, munkaeszköz esetében a hatósági engedély megléte.
- 1.6. Hatósági engedélyhez kötött üzembe helyezési eljárás lefolytatásához szükséges dokumentumok beszerzése, illetve a hatósági szervek kiértékelése a vagyongazdálkodási irodavezető feladata.
- 1.7. Veszélyes termelő berendezést, technológiát előzetes munkavédelmi szempontú felülvizsgálat nélkül üzembe helyezni nem szabad. A felülvizsgálatot a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó személy végzi.
- 1.8. A munkavédelmi szempontú felülvizsgálatok alaki és tartalmi követelményeinek kielégítése a vonatkozó szabvány szerint történjen.
- 1.9. Az egyetemenél a veszélyes létesítmény, technológia, üzemeltetését a kancellár írásban rendeli el (munkavédelmi üzembe helyezés), a fentebb jelzett követelmények betartása mellett.
- 1.10. A vagyongazdálkodási irodavezető köteles
  - a használatbavételi engedélyhez szükséges dokumentációkat megszerezni, a szükséges méréseket elvégeztetni.
  - az üzembe helyezési engedélyt, a szükséges mellékletekkel együtt, a termelőeszköz teljes élettartama alatt megőrizni.
- 1.11. A használatbavételi illetőleg üzembe helyezési eljárás után a veszélyes gép, berendezés üzembe helyezésének írásos elrendelése a 4. sz. melléklet szerinti nyomtatványon történik. Építmény esetén a fentieket ki kell egészíteni:
  - tervező, a kivitelező építészeti, gépészeti, villamos stb. munkavédelmi nyilatkozatával;
  - az egyetem munkavédelmi megbízottjának, illetve az építész, a gépész, a villamos-, a vegyész- stb. szakapparátusának véleményével;
  - az eljárás során esetleg tapasztalt hiányosságokkal, azok megszüntetésének határidejével;
  - a technológiából származó veszélyek/ártalmak felsorolásával és az ellenük történő védekezés megoldási módozatainak megjelölésével.

## **2. Veszélyesnek nem minősülő munkaeszközök használatbavétele**

- 2.1. Az Mvt. 21. § (2) bekezdésének hatálya alá nem tartozó munkaeszközöknél a szerelést követően, illetőleg az üzemeltetés megkezdését, valamint az új munkahelyen történő felállítást követően ellenőrző vizsgálatot kell végezni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos körülmények meglétének biztosítása érdekében. Hasonló módon kell eljárni a veszélyes munkaeszközök nem minősülő munkaeszközöknél, technológiáknál is.
- 2.2. A 7.2.1. pontbeli ellenőrző felülvizsgálatot a munkaeszközt beszerző szervezeti egység vezetőjének kell bonyolítania. A felülvizsgálatba – szükség szerint- be kell vonni munkabiztonsági, környezetvédelmi, tűzvédelmi és foglalkozás-egészségügyi szakembert is.
- 2.3. A felülvizsgálatok megtörténtét dokumentálni kell, melynek egy példányát át kell adni a munkavédelmi megbízottnak. A dokumentáció tartalmi, formai kialakítását a 5. sz. melléklet tartalmazza. A jegyzőkönyv tényleges tartalma a felülvizsgált munkaeszköztől függően bővíthető vagy szűkíthető.
- 2.4. Az e pont alá tartozó munkaeszközöket 5 évenként időszakos ellenőrző felülvizsgálat alá kell vonni és a felülvizsgálat eredményét dokumentálni kell. A felülvizsgálat megtörténtéért a munkaeszközt használó szervezeti egység vezetője felel.

## **3. Munkaeszközök megfelelőségének tanúsítása, illetőleg munkavédelmi megfelelősége**

- 3.1. Gyártói megfelelőség tanúsítás nélküli munkaeszközt az egyetemen nem lehet használni. Azoknál a gépeknél, berendezéseknél, amelyeknél a munkavédelmi megfelelőség tanúsításához a gyártón kívül más szervezet részvétele is elő van írva (pl. hatósági felügyelet alá tartozó berendezések, a vonatkozó rendeletek szerint különösen veszélyes munkaeszközök<sup>2</sup>, a vagyongazdálkodási irodavezetőnek kell ezekről gondoskodnia.
- 3.2. Más szervezettől, vállalkozástól stb. beszerzett eszközöknél, berendezéseknél a megfelelőség tanúsításának a vagyongazdálkodási irodavezető biztosítja. Ennek keretében vizsgálnia kell az üzemeltetési dokumentáció meglétét, megfelelőségét is. Hiány esetén gondoskodnia kell azok pótlásáról.
- 3.3. Import berendezéseknél, ha a gépbeszerzés bizományosi elszámolással történik, már a megrendelés szakaszában ki kell kérni a munkavédelmi megbízott véleményét a követelményekre vonatkozóan, és ezt követően a megrendelő szervezeti egység vezetője a felelős az esetleges hiányosságokért.

## **4. Időszakos biztonsági felülvizsgálatok rendje**

- 4.1. Az időszakos felülvizsgálatra kötelezett veszélyes termelőeszközök körét, a vizsgálatok gyakoriságát az MvSZ 3. sz. melléklete tartalmazza.
- 4.2. A vizsgálat megszervezése, az eredmények nyilvántartása a vagyongazdálkodási irodavezető feladata.
- 4.3. A felülvizsgálatokat a vagyongazdálkodási irodavezető kezdeményezésére a munkavédelmi megbízott közreműködésével "külsős" szakvállalatok, szakértők végzik.
- 4.4. A felülvizsgálatról - a vonatkozó szabvány<sup>3</sup> előírásai szerint - készült jegyzőkönyvet az iratkezelési szabályoknak megfelelően kell kezelni.
- 4.5. Ha a felülvizsgálat során a gép, berendezés nem bizonyult megfelelőnek, ismételt használatbavétele csak a hiányosságok felszámolása után történhet.
- 4.6. Ahol a munkahelyekre vonatkozó egészségkárosító hatás nehezen becsülhető, vagy érzékszervileg a határértékek megközelítésének gyanúja merül fel, műszeres méréssel kell

<sup>2</sup> 5/1993. (XII.26.) MüM sz. rendelet 1. sz. melléklete

<sup>3</sup> A dokumentáció az MSZ. 63/5-85., vagy más gépszabvány szerint is elkészíthető

meggyőződni az egészséges és biztonságos munkavégzés fel tételeinek meglétéről. A mérés szükségességének eldöntése vagyongazdálkodási irodavezető a feladata.

4.7. A mérések megrendeléséért a vagyongazdálkodási irodavezető a felelős. A vizsgálati eredményekről nyilvántartást kell vezetni, amely a munkavédelmi megbízott feladata. A mérések eredményéről a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot is értesíteni kell.

4.8. A villamos kéziszerszámok időszakos ellenőrzését évenként kell elvégezni a vonatkozó szabványok, gépkönyvek alapján. A szolgáltató által adott vizsgálati anyagot a következő felülvizsgálatig, de minimum 3 évig vagy a munkaeszköz leselejtezéséig meg kell őrizni.

## **5. Alkohol ellenőrzés és véralkohol vizsgálat**

A munkavégzésre alkalmas állapot ellenőrzését a rektori kancellári együttes utasítás külön szabályozza.

## **6. Kockázatbecslés és értékelés**

6.1. Az Mvt. 54. § (2) bekezdésben foglalt kötelezettség teljesítése érdekében a munkáltató valamennyi munkahelyre vonatkozóan köteles elvégeztetni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok becslését, annak dokumentálását, majd a hiányosságok felszámolását. A végrehajtást a Vagyongazdálkodási Iroda vezetője a munkavédelmi megbízott közreműködésével koordinálja.

6.2. A kockázatbecslés csak munkavédelmi, munkaegészségügyi szakképesítésű személlyel végeztethető el, aki lehet az Egyetem alkalmazottja, vagy külső vállalkozás, szolgáltatás szakembere.

6.3. A kémiai és biológiai biztonság területén - annak speciális jellege és ennek megfelelően eltérő szabályozása okán - a kockázatértékelést a törvényben jelölt külön jogszabályban foglaltak szerint kell elvégezni.

6.4. A kockázatbecslést a munkavédelmi felügyeletek útmutatása alapján kell elkészíteni.

6.5. A legfontosabb kockázati tényezők:

- veszélyes anyagok és készítmények,
- fizikai kockázati tényezők,
- biológiai kockázati tényezők,
- pszichés kockázati tényezők.

A kockázatok felmérésén túl gondoskodni kell a kockázati tényező(k) hatásának megelőzésére szolgáló műszaki megoldás, kollektív védelem, egyéni védőeszköz használatát elrendelő szervezési, igazgatási és egyéb intézkedésekről.

6.6. Kockázatbecslés és értékelés legfontosabb tartalmi elemek a következők:

- a veszélyek azonosítása,
- a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma
- a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése,
- a teendők meghatározása és a szükséges intézkedések megtétele,
- az eredményesség ellenőrzése és az értékelés rendszeres felülvizsgálata,
- a kockázatértékelés és a teendők, valamint a felülvizsgálat írásba foglalása.

A kockázatelemzésben feltárt hiányosságok megszüntetése az elemzett szervezeti egység felelős vezetőjének feladata, kötelessége.

## VIII. A MUNKABALESETEK BEJELENTÉSE, KIVIZSGÁLÁSA, NYÍLVÁNTARTÁSA

A munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések bejelentésének, kivizsgálásának, valamint nyilvántartásának rendje.

- 1.1. Minden balesetet, amely az Egyetem működési területén történt a vonatkozó rendeletek<sup>4</sup> szerint ki kell vizsgálni és szükség szerint a hatóságnak be kell jelenteni.
- 1.2. A súlyos minősítésű munkabalesetnél az első bejelentést azonnal meg kell tenni telefonon, vagy más alkalmas módon a baleset helyszíne szerinti vármegyei munkavédelmi hatóságnak. A bejelentésért a kancellár a felelős.
- 1.3. A munkavállalóknak a legkisebb sérülést, balesetet is a munkáltató tudomására kell hozni (belső bejelentés). A baleset haladéktalan bejelentésére vonatkozó előírás a sérült akadályoztatása esetén azt, illetve azokat a munkavállalókat terheli, akik a balesetről először szereztek tudomást.
- 1.4. A sérült munkáját közvetlenül irányító személy minden bejelentett, illetőleg tudomására jutott balesetet, illetőleg a személyi sérüléssel nem járó ún. "kvázi" balesetet (munkanap kieséssel nem járó sérülések) köteles az Munkahelyi Baleseti Értesítő nyomtatvány kitöltésével a kancellár és a munkavédelmi megbízott felé jelenteni e-mailen, és telefonon (2. sz. melléklet).
- 1.5. Az előző pontban nevezett Munkahelyi Baleseti Értesítőt lehetőleg az esemény bekövetkezése után azonnal, de legkésőbb az eseményt követő munkanapon 9<sup>00</sup> óráig belül meg kell küldeni a kancellária titkárságra és a munkavédelmi megbízottnak.
- 1.6. Az a körülmény, hogy a sérült, vagy a munkatársa a balesetet azonnal nem jelentette, még nem zárja ki a baleset munkabaleseti eredetét. Ezt azonban a sérültnek hitelt érdemlően igazolni kell. Vitás esetben a baleset üzemi (munkabaleseti) eredetét el lehet utasítani, de elutasítása mellett biztosítani kell a jogorvoslat lehetőségét.
- 1.7. Az egyetemenél történt munkabaleseteknek a kivizsgálását a munkavédelmi megbízott végzi, koordinálja.
- 1.8. A vizsgálatnak különösen a következő szempontokra kell kiterjedni:
- 1.9. az esemény előzményeire (részletesen),
- 1.10. az esemény helyére és a veszélyeztetett területre,
- 1.11. az eseménnyel kapcsolatban álló gép, berendezés, tárgy stb. biztonságtechnikai állapotára,
- 1.12. az eseményt befolyásoló személyek magatartására,
- 1.13. a munkatársak, vezetők, intézkedésére jogosult személyek magatartására,
- 1.14. következtetések levonására, elemzésére,
- 1.15. a hasonló esetek megelőzésre vonatkozó javaslatra.
- 1.16. Üzemi (úti) baleset esetén a társadalombiztosítási szabályok szerint kell eljárni. Ezen előírások teljesítéséért a munkavédelmi megbízott felel.
- 1.17. A kivizsgálási jegyzőkönyv (összefoglaló értékelés) és egyéb dokumentumok alapján a baleseti jegyzőkönyv kitöltése a munkavédelmi megbízott feladata.
- 1.18. Az 1-3 napos keresőképtelenséget okozó munkabalesetekről is a "Munkabaleseti jegyzőkönyv"-et 2 példányban fel kell venni, de a munkabiztonsági hatóságnak azt nem kell megküldeni.
- 1.19. A sérülést nem okozó eseményeket (kvázi baleseteket) olyan módon kell kivizsgálni, és a megelőző intézkedést megtenni, mint a ténylegesen bekövetkezett munkabalesetek esetében.

---

<sup>4</sup>Jelenleg a 5/1993. (XIL26.) MüM.sz. rendelet

- 1.20. A kvázi balesetet (pl. géptörés, vegyi anyag kiömlése, tűz, robbanás stb.) a munkahely vezetője köteles azonnal jelenteni felettesének.
- 1.21. A kvázi balesetekről felvett jegyzőkönyveket sorszámmal kell ellátni és a sorszámmal megegyezően az e célra rendszeresített naplóban nyilván kell tartani.
- 1.22. Amennyiben az Egyetem a baleset munkabaleseti eredetét (azaz a szervezett munkavégzés feltételeinek meglétét) vitatja, határozatban kell állást foglalnia az elutasítás okait illetően. Ebben hivatkozni kell a sérült állításával ellentétes tanúvallomásokra, orvosi szakvéleményre és egyéb nyomatékos bizonyítékokra.
- 1.23. Az állásfoglalás 1 példányát az iratkezelési szabályok szerint legalább 3 évig meg kell őrizni 1 példányt a sérültnek a bejelentéstől számított 15 napon belül meg kell küldeni.
- 1.24. A munkabalesetekkel kapcsolatos előírásokat minden évben szerepeltetni kell az ismétlődő munkavédelmi oktatások témái között.

## **2. Azonnali bejelentési kötelezettség**

2.1. Az Egyetem kancellárja vagy az illetékes helyettese köteles azonnal bejelenteni, ha a munkabaleset:

- a) a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
- b) valamely érzékszerv, érzékelő-képesség illetve a reprodukciós képesség elvesztését, vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
- c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- d) hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjának nagyobb részének elvesztését továbbá ennél súlyosabb csonkolást okozott, illetve
- e) beszélőképesség elvesztést vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

2.2. Az 1. pontban felsorolt munkabaleseteket telefonon, e-mailben kell jelenteni:

- a.) a Munkavédelmi és Munkaügyi Felügyelőség Nyíregyházi Irodájának
- b.) Nyíregyházi Rendőrkapitányság ügyeletének
- c.) az Emberi Erőforrások Minisztériumának

2.3. Ha az azonnali bejelentési kötelezettség alá eső munkabaleset olyan műszaki berendezésnél történt, amely hatósági felügyelet alá tartozik, akkor a balesetet a területileg illetékes felügyeletnek is haladéktalanul be kell jelenteni.

2.4. Ha az 1. pontban felsorolt következmény később, de legfeljebb a balesetet követő egy éven belül következik be, a bejelentést akkor is meg kell tenni.

## **3. Foglalkozási megbetegedések kivizsgálása**

A dolgozók körében észlelt foglalkozási megbetegedések, illetve fokozott expozíció jogszabály szerinti kivizsgálása, bejelentése a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának feladata.

#### **4. A munkavállalók egészségének, testi épségének sérelméből eredő károk megtérítésének rendje**

- 4.1. A sérelem miatti kárigény érvényesítésére minden munkabaleset esetén a baleset bekövetkezését követő 15 napon belül a "Felhívás kárigény bejelentésére" című formanyomtatvány átadásával egyidejűleg fel kell hívni a munkavállaló figyelmét a kárigénye bejelentésére. A felhíváshoz mellékelni kell a "Kárigény bejelentés" nyomtatványt is.
- 4.2. A munkavállaló bejelentése alapján 15 napon belül írásbeli indokolt választ kell adni. Ha a kért kártérítés indokolt, azt a baleset bekövetkezésétől számított 30 napon belül ki kell fizetni. Ha az igényrel, vagy annak mértékével az Egyetem nem ért egyet, erről a munkavállalót határidőn belül értesíteni kell.
- 4.3. A balesetet szenvedett munkavállalónak a kártérítési határozat egy példányát rendelkezésre kell bocsátani, amelynek átvételét aláírásával igazolja.
- 4.4. A kártérítési határozatnak tartalmaznia kell a fellebbezés lehetőségét.
- 4.5. A kártérítésekről a munkavédelmi megbízottnak nyilvántartást kell vezetni.

#### **5. A munkavállalók munkavédelmi javaslatainak, észrevételeinek intézése**

- 5.1. Minden munkavállalónak joga és egyben kötelessége a munkavédelemmel kapcsolatos észrevételeinek a közlése, elsősorban a munkahelyi vezető és a kancellár felé.
- 5.2. A munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos észrevételét az egység vezetőnek lehetőleg azonnal, de legkésőbb 30 napon belül érdemben meg kell válaszolnia, amennyiben a döntés meghaladja a hatáskörét, köteles felettesétől intézkedést kérni.
- 5.3. A munkáltatónak mindent el kell követnie annak érdekében, hogy a munkavállalók munkavédelmi képviselőt (képviselőket) válasszanak érdekeik képviseletére.

### **IX. ZÁRÓ RENDELKEZÉS**

A szervezeti egységek vezetői kötelesek a munkavédelmi szabályzatot megismerni, munkájuk során alkalmazni, valamint gondoskodni arról, hogy azt a beosztott dolgozók a szükséges mértékben ismerjék, előírásait munkavégzésüknél alkalmazzák.

### **X. HATÁLYBALÉPTETŐ RENDELKEZÉS**

Jelen Szabályzatot a Nyíregyházi Egyetem Szenátusa az IHK/44-115/2023. (június 20.) számú határozatával, 2023. június 22-i hatállyal fogadta el azzal, hogy a Szenátus I/2-2/3/31/2009. (április 7.) számú határozatával elfogadott, többször módosított Munkavédelmi szabályzat 2023. június 22. napján hatályát veszti.



Nyíregyháza, 2023. június 20.

A Szenátus nevében:



***Dr. Szabó György***  
***rektor***

1. számú melléklet

Munkakör/foglalkozás:	<i>Biológiai kockázat esetén</i>
-----------------------	----------------------------------



Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi jelzése	Védelmi képesség	Egyéb
Szem- és arcvédelem	<b>Védőszemüveg</b> (Dioptriás szemüveg felett is viselhető, lángtaszító PVC keret piros jelző színnel, széles látómező. Supravision HC-AF bevonattal. Tűzoltósági használat során a menekülési idő alatt biztosít védelmet. Cserélhető látómezők. Speciális tulajdonságok: gáz tömör, 120 °C hőmérsékleten ellenáll 4 órán keresztül, 200 °C hőmérsékleten ellenáll 90 másodpercen keresztül)	2	MSZ EN 166:2003			Pl. UVEX 9301 ULTRAVISION
Légzésvédelem	<b>Szelepes porálarc.</b> Védelem szilárd részecskék illetve olaj/vízbázisú ködök ellen. A 3M Cool Flow szelep csökkenti az arcrészen belüli felmelegedést, főleg meleg és párás körülmények között. Névleges védelmi tényező: 12xMK Összeroskadással szemben ellenálló belső héj. A puha arctömítés és az állítható pántok kényelmes és megfelelő illeszkedést biztosítanak.	3	MSZ EN 149:2001+A1:2009		FFP2D	Pl. 3M 8825

Munkakör/foglalkozás:	<i>Biológiai kockázat esetén</i>
-----------------------	----------------------------------








Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi jelzése	képesség	Egyéb
Védőruha (testvédelem)	<b>Védőoverall:</b> mikropórusos laminált alapanyag, varrásokat lezáró hegesztett szalag, mely fokozza a védelmet finom részecskék és veszélyes vegyi anyagok permetet ellen. Biológiai védelem esetére is védelmet nyújt. Antisztatikusság a nagyobb biztonság érdekében.	3	MSZ EN ISO 13688:2013 MSZ EN ISO 6530:2005 MSZ EN ISO 6529:2002 MSZ EN 14605:2005+A1:2009 MSZ EN 14126:2007 MSZ EN 1149-1:2006 MSZ EN ISO 14116:2008			Pl. 3M 4560
Kézvédő eszköz	<b>Védőkesztyű vegyi veszélyek ellen.</b> pamuttal bolyhozott belső, recézett külső.	3	MSZ EN 388:2017 MSZ EN ISO 374-1:2017 MSZ EN 421:2010			Pl. Ultrafood 497



<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Biológiai kockázat esetén</i>
------------------------------	----------------------------------


Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi jelzése	képesség	Egyéb
	<b>Egyszer használatos védőkesztyű</b> Természetes latex, klórozott belső, sima külső.	1	MSZ EN ISO 374-1:2017			Pl.Solo 995
Lábvédő eszköz	<b>Tyvek cipővédő</b> (45 cm-es magas szárú cipővédő, csúszásgátló talprész)	1				

<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Laboráns kémiai</i>
------------------------------	------------------------






Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Sildes PP sapka	1			
Szem- és arcvédelem	Zárt szemüveg (nagy védelmet biztosít 30 %-os kénsav, 53 % salétromsav, 30 % nátrium-hidroxid, víz és nem veszélyes folyadékok fröccsenése ellen)	2	MSZ EN 166:2003 MSZ EN 170:2003 MSZ EN 172:2000	 	Pl. UVEX 9302
Légzésvédelem	Egyszer használatos légzésvédő szűrő fél álarc	3	MSZ EN 149:2001+A1:2009	 FFP2	Pl. 3M 8810
Védőruha (testvédelem)	Fehér hosszú ujjú védőköpeny (230 g/m <sup>2</sup> 100 % pamut, 4/4-es 120 cm-es galléros)	1	MSZ EN ISO 13688:2013		
	Tyvek Classic (véd 1,0 µ-nál nagyobb szemcsenagyságú porok és radioaktív részecskék ellen, saválló, vegyszereknek ellenáll, mindkét oldalon antisztatikus)	3	MSZ EN ISO 6530:2005 MSZ EN ISO 6529:200 EN 1073-2:2003 EN 1149-1:2006		
Kézvédő eszköz	Egyszer használatos kesztyű (púderozott belső, vegyszerálló, mindkét kézen használható, rugalmas)	1	MSZ EN 455-3:2015		

<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Laboráns kémiai</i>
------------------------------	------------------------


Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Lábvédő eszköz	Cipővédő (gumírozott antisztikus fehér Tyvek anyag)	1			

Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: tenyéren és kézháton színmarhabőr, felső csuklógumírozás)	2	MSZ EN ISO 21420:2020 MSZ EN 388:2017	 2121	
----------------	--	---	--	--	--







<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Lakatos, karbantartó</i>
------------------------------	-----------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Baseball sapka (pamut alapanyag, kemény sild, hátul tépőzárral vagy patenttal állítható)	1			
Szem- és arcvédelem	Száras szemüveg (repülő, pattanó szilárd részecskék, mechanikai ártalmak ellen)	2	MSZ EN 166:2003		UVEX 9195 SKYPER
Hallásvédelem	Fültok	2	MSZ EN 352-1:2021	 SNR: 23-31 dB	3M 1430, 1435, 1440, 1445
Védőruha (testvédelem)	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával)	1	MSZ EN ISO 13688:2013		
	Deréknadrág (két oldal-, két rátétes-, három szerszám és két farzsebbel, övbújtatók, biztonsági varrás az ülepen)	1	MSZ EN ISO 13688:2013		
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: kopásálló szintetikus bőr; artéria és körömvédő, rugalmas, vékony poliészter kézhát, elasztikus mandzsetta, állítható tépőzáras szegéllyel)	2	MSZ EN ISO 21420:2020 MSZ EN 388:2017	 3122	





<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Lakatos, karbantartó</i>
------------------------------	-----------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Lábvédő eszköz	Biztonsági védőcipő (kékesszürke hasítékbőr, szellőző gyöngyvászon betéttel, orrborítással, acél lábujjvédő leeső tárgyaké és acél talplemez talpátszúrás ellen, antisztátikus, olajálló, csúszásmentes, kétrétegű, erősített TPU/PU talp, nedvességszívó nem szőtt bélés, szivacsos bokarész és békanyelv)	2	MSZ EN ISO 20345:2012		SP1








<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Hegesztést oktató</i>
------------------------------	--------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Védősapka	1			
Szem- és arcvédelem	Hegesztőpajzs ívhegesztéshez (+megfelelő szűrőüveg)	2	MSZ EN 166:2003 MSZ EN 175:2003		
	Elektrooptikai pajzs	2	MSZ EN 166:2003 MSZ EN 175:2003 MSZ EN 379:2003+A1:2009		Pl. Típus: OptrelOse, Puma vagy Jackson
	Sisakra szerelhető hegesztő pajzs	2	MSZ EN 166:2003 MSZ EN 175:2003		
	Hegesztő látómező	2	MSZ EN 166:2003 MSZ EN 169:2003 MSZ EN 170:2003		
	Ívvédő álarc	2	MSZ EN 166:2003 MSZ EN ISO 11612:2009		
Védőruha (testvédelem)	Hegesztőruha	2	MSZ EN ISO		

<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Hegesztést oktató</i>
------------------------------	--------------------------






Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
			13688:2012 MSZ EN ISO 11611:2008		
	Hegesztő kötény (70x110 hasított bőr)	2	MSZ EN ISO 11611:2008 MSZ EN ISO 15025:2003		
	Hegesztő lábszárvédő	2	MSZ EN ISO 11611:2008 MSZ EN ISO 15025:2003		
	Hegesztő karvédő	2	MSZ EN ISO 11611:2008 MSZ EN ISO 15025:2003		
	Hegesztő kámsza	2	MSZ EN ISO 11611:2008 MSZ EN ISO		

<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Hegesztést oktató</i>
------------------------------	--------------------------


Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
			15025:2003		
Kézvédő eszköz	Ötujjas védőkesztyű (marhahasíték <b>hegesztőkesztyű</b> (7 cm-es marhahasíték mandzsetta, 100 °C kontakt hő > 15 sec)	2	MSZ EN ISO 21420:2020 MSZ EN 388:2017 MSZ EN 407:2020	 2122,  4X2X 100 °C/15 s	
Lábvédő eszköz	Hegesztő bakancs (kívül víztaszító, vastag szín marhabőr, belül puha szín zergebőr felsőrész, bőr lábfejevédő gyorskioldó csattal, csúszásmentes, olajálló gumitalp, véd: 300 °C kontakt hő ellen, acél nélküli antisztatikus, szivacsos sarkú, kényelmi talpbetét)	2	MSZ EN ISO 20345:2012	 ,  ,  ,  , 	03 EP WRU HRO









<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<b><i>Gépi forgácsoló oktató</i></b>
------------------------------	--------------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Védőszemüveg (Páramentes, vegyszerálló polikarbonát, B fokozatú, erősített mechanikai védelem)	2	MSZ EN 166:2013 MSZ EN 170:2003 MSZ EN 172:2000		Monolux, Chimilux, Shellux
Védőruha (testvédelem)	Kabát (Dzsekifazonú kabát rejtett húzózárral, állítható mandzsettával, két oldal-, három rávarrt-, egy telefon-, két cipzáras-, és egy hátsó, hosszú tároló zseb, tépőzárral rögzíthető, névjegytartó)	1	MSZ EN ISO 13688:2013		
	Deréknadrág (két oldal-, két rátétes-, három szerszám és két farzsebbel, övbújtatók, biztonsági varrás az ülepen, állítható bokarész, dupla térdfalt és térdeplőtásak, térdvédővel)	1	MSZ EN ISO 13688:2013		
	Poló (190 g/m <sup>2</sup> vastagságú, 100 % pamut alapanyag, mérettartó, körkötött kivitel, dupla varrással, egyenes vonalú, környakas fazon)	1			
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: kopásálló szintetikus bőr; artéria és körömvédő, rugalmas, vékony poliészter kézhát, elasztikus mandzsetta, állítható tépőzárás	2	MSZ EN ISO 21420:2020	 3122	




<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Gépi forgácsoló oktató</i>
------------------------------	-------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	szegéllyel)		MSZ EN 388:2017		
Lábvédő eszköz	Biztonsági védő bakancs (szivacsos bokarész és szivacsos bőr békanyelv)	2	MSZ EN ISO 20345:2012		SB







<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Takarító</i>
------------------------------	-----------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Zárt szemüveg (nagy védelmet biztosít 30 %-os kénsav, 53 % salétromsav, 30 % nátrium-hidroxid, víz és nem veszélyes folyadékok fröccsenése ellen)	2	MSZ EN 166:2003 MSZ EN 170:2003 MSZ EN 172:2000		Pl. UVEX 9302
Védőruha (testvédelem)	Színes köpeny (230 g/m <sup>2</sup> 100 % pamut, 4/4-es 120 cm-es galléros)	1	MSZ EN ISO 13688:2013		
Kézvédő eszköz	Mártott kesztyű (sárga színű természetes latex, pamutbolyhozott belső, véd sav-, lúg és más háztartási vegyszerek és mikroorganizmusok ellen, 30 cm hosszú, 0,45 mm vastag, csúszás ellen érdesített tenyér)	2	MSZ EN ISO 21420:2020 MSZ EN 388:2017	 1011;  ;  ; 	Erős savak, illetve magas kockázatú fertőződések fennállása esetén Egyéb esetben tanúsítvánnyal rendelkező gumikesztyű
	Vágás biztos kesztyű (éles fém élek takarításakor)		MSZ EN 388 - 2017		Mártott kevlár kesztyű





<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Takarító</i>
------------------------------	-----------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	Egyszer használatos kesztyű (púderozott belső, vegyszerálló, mindkét kézen használható, rugalmas)	1	MSZ EN 455-3:2007		
Lábvédő eszköz	Védőcipő (elcsúszás ellen, fröccsenő folyadékok, takarító vegyszerek ellen védő cipő)	2	MSZ EN ISO 20344:2012	 , 	





<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Mezőgazdasági gépkezelő</i>
------------------------------	--------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	<b>Védőszemüveg</b> (Modern, divatos forma kék és piros kerettel.) 1. optikai osztályba tartozik)	2	MSZ EN 166:2003 MSZ EN 170:2003 MSZ EN 172:2000	 	Pl. UVEX 9174 SKYLITE
Hallásvédelem	<b>Fültok.</b> Széles fejkengyel puha párnával, széles és lágy fülpárnák.	2	MSZ EN 352-1:2021	 SNR: 25 dB 	Pl- EP 106 (Peltor)
Védőruha (testvédelem)	<b>Munkakabát</b>	1	MSZ EN ISO 13688:2013		
	<b>Melles nadrág</b>	1	MSZ EN ISO 13688:2013		






<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Mezőgazdasági gépkezelő</i>
------------------------------	--------------------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Kézvédő eszköz	<b>Mechanikai védőkesztyű</b>	2	MSZ EN ISO 21420:2020  MSZ EN 388:2017	 3122	
	<b>Védőkesztyű vegyi védelemre.</b> Nitril: textillel bélelt belső, sima külső, szellőző kézhát.	2	MSZ EN 388:2017	 4121	Pl. Titanlite 397
Lábvédő eszköz	Védőcipő	2	MSZ EN ISO 20345:2004	 	SP1

<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<b><i>Szennyvíz vezeték hibaelhárítás</i></b>
------------------------------	---





Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Polikarbonát arcvédő látómező, 195 x 430 mm	2	MSZ EN 166:2003		
Légzésvédelem	Részecskeszűrő fél álarc	3	MSZ EN 149:2001+A1:2009		
Védőruha (testvédelem)	Védő overal: könnyű, puha és lélegző alapanyag, magas fokú védelem vegyi anyagok freccsenése és veszélyes részecskék ellen. Lángállósági index 1/0 kiegészítő védelemként. Antisztatikusság a nagyobb biztonság érdekében.	3	MSZ EN ISO 13688:2013, MSZ EN ISO 6530:2005, MSZ EN ISO 6529:2002, EN 1149-1:2006, MSZ EN ISO 14116:2008	 	Pl. 3M 4530

<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Szennyvíz vezeték hibaelhárítás</i>
------------------------------	--






Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Kézvédő eszköz	Mártott kesztyű	2	MSZ EN ISO 21420:2020 MSZ EN 388:2017	 	
	Mechanikai védőkesztyű	2	MSZ EN ISO 21420:2020 MSZ EN 388:2017	 	
Lábvédő eszköz	PVC védőcsizma	2	MSZ EN ISO 20347:2004	 	














<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Botanikus kerti, parkfenntartási munkák</i>
------------------------------	--

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi jelzése	képesség	Egyéb
Szem- és arcvédelem	<b>Védőszemüveg</b>	2	MSZ EN 166:2003 MSZ EN 170:2003 MSZ EN 172:2000			
	<b>Polikarbonát arcvédő</b> (A dBex 2600H és dBex 3000H hallásvédő fültokkal kombinált Airwing sisakhoz csatlakoztatható arcvédő. Tartozék: keret (rendelési kód: 20178) Az összeállításhoz tartozó alkatrészek: Airwing sisak (20166), fültok (dBex 2600H - 50136, dBex 3000H - 50137), arcvédő (20179))	2	MSZ EN 166:2003			Pl. UVEX 9790 polikarbonát arcvédő
Hallásvédelem	Többször használatos zsinóros fül dugó.	2	EN 352-2:2003		SNR: 30 dB	Pl. Airsoft fehér zsinórral
Testvédelem (hideg ellen)	Vattakabát - dzseki fazonú	1	MSZ EN 340			




<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Botanikus kerti, parkfenntartási munkák</i>
------------------------------	--

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi jelzése	képesség	Egyéb
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: marhaszövet; artéria, köröm- és ökölcsont-védő, pamut tenyérbélés)	2	MSZ EN ISO 21420:2020 MSZ EN 388:2017		3111	
	Mártott kesztyű	2	MSZ EN ISO 21420:2020 MSZ EN 388:2017		1011; 	
Lábvédő eszköz	Biztonsági bakancs	2	MSZ EN ISO 20345:2004			S2

<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<b><i>Fűnyírás</i></b>
------------------------------	------------------------




Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Arcvédő (sűrű, fém szitaszövet) vagy Látómező (305x190 mm)	2	MSZ EN 1731:2007		Pl. Visogrilll
Hallásvédelem	Fültok	2	MSZ EN 352-1:2021	 SNR: 24 dB	
Védőruha (testvédelem)	Fluo mellény (sárga vagy narancs színek)	1	MSZ EN ISO 20471:2020 EV		Közút melletti munkánál
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű	2	MSZ EN ISO 21420:2020 MSZ EN 388:2017	 4223; 	
Lábvédő eszköz	Biztonsági védőbakancs	2	MSZ EN ISO 20345:2012	 ,  ,  ,  ,  , 	S2

<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Fizika tanár</i>
------------------------------	---------------------





Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Szem- és arcvédelem	Száras szemüveg (repülő, pattanó szilárd részecskék, mechanikai ártalmak ellen)	2	MSZ EN 166:2003		UVEX 9195 SKYPER
Védőruha (testvédelem)	Színes köpeny (230 g/m <sup>2</sup> 100 % pamut, 4/4-es 120 cm-es galléros)	1	MSZ EN ISO 13688:2013		
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: kopásálló szintetikus bőr; artéria és körömvédő, rugalmas, vékony poliészter kézhát, elasztikus mandzsetta, állítható tépőzáras szegéllyel)	2	MSZ EN ISO 21420:2020 MSZ EN 388:2017	 3122	


<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Fizika tanár</i>
------------------------------	---------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Veszélyes vegyi anyagok, vegyszer raktár kezelés</i>				

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fejvédelem	Sildes PP sapka	1			
Szem- és arcvédelem	Zárt szemüveg (nagy védelmet biztosít 30 %-os kénsav, 53 % salétromsav, 30 % nátrium-hidroxid, víz és nem veszélyes folyadékok fröccsenése ellen)	2	MSZ EN 166:2003 MSZ EN 170:2003 MSZ EN 172:2000		Pl. UVEX 9302
Légzésvédelem	Teljes álarc	3	EN 148-1		EN 14387 ABEK2P3 kombinált szűrővel
Védőruha (testvédelem)	Fehér hosszú ujjú védőköpeny (230 g/m <sup>2</sup> 100 % pamut, 4/4-es 120 cm-es galléros)	1	MSZ EN ISO 13688:2013		

<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	<i>Fizika tanár</i>
------------------------------	---------------------

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
	Tyvek Classic (véd 1,0 $\mu$ -nál nagyobb szemcsenagyságú porok és radioaktív részecskék ellen, saválló, vegyszereknek ellenáll, mindkét oldalon antisztatikus)	3	MSZ EN ISO 6530:2005 MSZ EN ISO 6529:200 EN 1073-2:2003 EN 1149-1:2006		
Kézvédő eszköz	<b>Védőkesztyű vegyi védelemre.</b> Nitril: textillal bélelt belső, sima külső, szellőző kézhát.	2	MSZ EN 388:2017	 4121	
Lábvédő eszköz	PVC védőcsizma	2	MSZ EN ISO 20347:2004	 	

Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: tenyéren és kézháton színmarhabőr, felső csuklógumírozás)	2	MSZ EN ISO 21420:2020 MSZ EN 388:2017	 2121	
----------------	--	---	---	--	--





10) A sérülést/balesetet látta: Név: .....Telefon száma: .....

11) A balesetkor használt munkaeszköz megnevezése: .....

12) A balesetkor használt egyéni védőeszköz megnevezése:.....

13) Az esemény leírása (pontos leírás, helyszín megjelölés, fénykép, vagy helyszínrajz):

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

14) A sérült konkrét fizikai tevékenysége a baleset pillanatában:

.....

Nyíregyháza: 20.....

.....

jelentést készítő aláírása

A munkahelyi baleseti értesítőt az eseményt követően, de legkésőbb az eseményt követő munkanapon a 9<sup>00</sup> óráig e-mailen a kancellária titkárságra és a munkavédelmi megbízottnak el kell juttatni. Súlyos, azonnali bejelentésre kötelezett baleset esetén azonnal értesíteni kell telefonon a kancellárt és a munkavédelmi megbízottat.

### 3. sz. melléklet

#### **Időszakos felülvizsgálatra kötelezett veszélyes berendezések, technológiák stb.**

<b>Gép, berendezés megnevezése</b>	<b>A vizsgálat gyakorisága</b>
Gépjárművek	Vonatkozó rendelet szerint
Felvonók	Vonatkozó rendelet szerint
Villamos berendezések:	Vonatkozó rendelet, szabványok szerint
- érintésvédelmi felülvizsgálata	3 évenként
- tűzvédelmi szabványossági felülvizsgálata	6 évenként
- első ellenőrző felülvizsgálat	használatba vétel előtt
Villámvédelem felülvizsgálat	kockázati besorolástól függően 3 vagy 6 évente
Ívhegesztő berendezés	1 évente
Lánghegesztő berendezés	negyedévente és évente
Gáz kazánok	gépkönyv vagy évente
Villamos kéziszerszámok	1 évente

Áramvédő kapcsolók

negyedévente

Ionizáló sugárforrás

Vonatkozó rendelet szerint

Veszélyes gépek (pl. traktorok, emelőgép, láncfűrész)

Időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálat  
5 évente (5/1993 (XII. 26.) MüM rend.)

#### 4. sz. melléklet

Jkv. száma: ...../20...

### Veszélyes berendezés üzemeltetésének elrendelése

(Munkavédelmi üzembe helyezés)

#### 1. A veszélyes berendezés, munkaeszköz

- a) megnevezése: .....
- b) típusa:..... gyártási száma/éve:.....
- c) gyártó megnevezése: .....
- d) telepítési v. használati helye: .....
- e) megfelelőségi tanúsítvány száma, kiadója: .....
- f) hatósági engedély száma: .....
- g) nyilatkozat az üzemeltetési vagy egyéb dokumentáció meglétéről (pl. kezelési utasítás, gépkönyv) :.....
- h) munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat azonosítási száma: .....
- i) érintésvédelmi mérés jkv.-ének száma: .....

#### 2. Munkavédelmi üzembe helyezés

Az 1. pontban felsoroltak figyelembevételével - különösen a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat megállapításait - a nevezett munkaeszköz használatbavételét

próbaüzemi

végleges jelleggel

elrendelem.

Nyíregyháza, 20... ..hó ..... nap

.....  
elrendelő

Mellékletek:

Munkavédelmi vizsgálat jkv.-e

Érintésvédelmi jkv.

Gépkönyv

Minőségtanúsítás

## 5. sz. melléklet

Ellenőrző felülvizsgálat nem veszélyes munkaeszközök, technológiák  
használatbavételéhez<sup>5</sup>

**Készült:** 20.....év ..... hó..... nap

**Tárgy:**.....üzembe helyezési eljárása

### 1. A felülvizsgálat eredménye, minősítés:

A felülvizsgálat tárgyát képező gép, berendezés a lentebb alírt szakmai területek képviselőinek véleménye alapján az egészséges és biztonságos munkavégzésre ill. a rendeltetésszerű használatra  
alkalmas nem alkalmas.

### 2. A felülvizsgálat során bemutatott és figyelembevett dokumentumok:

- a) Technológiai leírás és utasítás .....
- b) üzemeltetési dokumentáció (gépkönyv) .....
- c) kezelési utasítás, műveleti utasítás .....
- d) karbantartási utasítás .....
- e) Tervezői és kivitelezői nyilatkozatok .....
- f) Minőségtanúsítások, CE nyilatkozatok .....
- g) Érintésvédelmi mérési jegyzőkönyv .....
- h) Szerelői nyilatkozat .....
- i) Nyomáspróba jegyzőkönyv .....
- j) Emelőgép terheléspróba jegyzőkönyv .....
- k) MSDS lapok .....

### 3. A felülvizsgálók észrevételei, nyilatkozatai:

<sup>5</sup> Jelen jegyzőkönyv az üzemeltetési engedély mellékletét képezi.



## 1. sz. függelék

### Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra\*

(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: ..... Szül..... év..... hó..... nap.....

Lakcíme: .....

Munkaköre: ..... TAJ száma: .....

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záró vizsgálat\*\*

### A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai\*\*\*

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jelzése	megnevezése	egészében	egy részben	jelzése	megnevezése	egészében	egy részben
1. 1.1. 1.2. 1.3.	Kézi anyagmozgatás 5 kp – 20 kp >20 kp – 50 kp > 50 kp			14.	Porok megnevezése:		
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb: ..... .....			15.	Vegyianyagok megnevezése: ..... ... ..... .....		
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		



8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszk. általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb: .....		
11.	Helyileg ható vibráció				.....		
12.	Egésztest vibráció				.....		
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt: .....év .....hó .....napján

.....  
munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

\* Időszakos alkalmassági vizsgálatához e nyomtatvány hátoldalán lévő beutaló használható.

\*\* A megfelelő szöveget alá kell húzni

\*\*\* A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatába tintával kell X-et írni, ahol több tényező van felsorolva, a megfelelőt alá is kell húzni.

Munkáltató megnevezése: .....

**Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra**

A munkavállaló neve: ..... Szül..... év..... hó..... nap

Lakcíme: .....

Munkaköre: ..... TAJ száma: .....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságra vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt:.....

**P.H.**

.....

munkáltató aláírása

## 2. sz. függelék

### Külső vállalkozásokkal történő együttműködés szempontjai

A munkát megrendelő köteles gondoskodni arról, hogy még a munka megkezdése előtt szabályozott legyen az együttműködés a vállalkozással.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megszervezésének kötelezettsége: munkaterület átadása-átvétel, szerződésben szabályozni kell a külső vállalkozás munkavédelmi tűzvédelmi, környezetvédelmi kötelezettségeit.

#### **Munkavédelmi, tűzvédelmi és környezetvédelmi követelmények a külső Vállalkozások részére a Nyíregyházi Egyetem területén való munkavégzésekre vonatkozóan!**

(építési, javítási, felújítási, üzemeltetési, bontási, karbantartási munkavégzések)

#### A munkavégzés feltételei a munkaterületen

1. A Vállalkozó az alkalmazottaival/alvállalkozóival szemben alkalmazandó összes jogszabályi, törvényi, szerződésbeli és szokásjogon alapuló kötelezettségei mellett, de nem azokat módosítva vagy azok helyett vállalja és betartatja a hatóságok és a Megrendelő által a munkavédelmi, tűzvédelmi, és környezetvédelmi kötelezettségeket az átvett munkaterületén annak kialakításának, megszervezésének és összehangolásának a céljából kiadott szabályokat és utasításokat. (Az Egyetem Munkavédelmi és Tűzvédelmi Szabályzata az Egyetem honlapján hozzáférhető).
2. Vállalkozó köteles megtenni minden intézkedést, hogy tevékenységei és beavatkozásai során a lehető legmegfelelőbb módon biztosítsa a biztonságot, a tűz-, az egészség- és a környezetvédelmet.
3. Vállalkozó köteles kidolgozni a tevékenységével kapcsolatos technológiák: munkavédelmi, tűzvédelmi, környezetvédelmi tartalmú előírásait. A Vállalkozó a munkavégzést csak akkor kezdheti meg, ha ezekkel a dokumentációkkal rendelkezik (A továbbiakban munkabiztonsági dokumentációk, amelyeket köteles a munkaterületen tartani).
4. Az egészséges és biztonságos munkahelyi feltételek meglétét a munkaterület átadás - átvételekor kell a két szerződő felek között írásban rögzíteni (Munkaterület átadás-átvétel).
5. A Vállalkozó köteles gondoskodni az átvett munkaterület rendjéről, tisztaságáról, a tevékenysége során keletkező anyagok (hulladékok, szennyvíz, szemét, csomagolóanyag, fel nem használt anyagok, veszélyes hulladékok stb.) kezeléséről, illetőleg eltávolításáról oly módon, hogy azok egészségügyi ártalmakat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.
6. Vállalkozó az általa vállalt tevékenység biztonságos végzéséhez szükséges számú, és szakképzettségű munkavállalót biztosít. A szakképzettséget igazoló dokumentumot a helyszínen kell tartani.

7. Vállalkozó vállalja, hogy alkalmazottait, vállalkozóit és képviselőit a munkaterületre való belépésük előtt megfelelő tájékoztatásban részesíti a munkaterületen alkalmazandó összes munkavédelmi, tűzvédelmi és környezetvédelmi intézkedés létéről és tartalmáról, és utasítást ad azok betartására.
8. Vállalkozó és az általa foglalkoztatott munkavállalók kötelesek a munkavédelemről szóló többször módosított 1993. évi XCIII. törvény és a vonatkozó jogszabályok előírásait betartani, valamint a Megrendelő munkavédelmi és tűzvédelmi megbízottjával együttműködni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesítésében.
9. A Vállalkozó kötelezi az általa foglalkoztatott munkavállalókat arra, hogy a Megrendelő munkavédelmi és tűzvédelmi megbízottjának az ellenőrzését segítsék, intézkedéseiket magukra nézve kötelező érvényűnek tekintsék.
10. A Vállalkozó a munkavégzés során köteles gondoskodni a biztonságos munkavégzés összehangolásáról, köteles minden biztonságtechnikai rendellenességet a Megrendelő felelős vezetőjének a Vagyongazdálkodási Irodavezetőnek jelenteni. Amennyiben Vállalkozó nem tartja be az előzőekben rögzített kötelezettségeit, úgy az 1993. évi XCIII. törvény 40. § (1-2)-es bekezdésében foglalt felelősség őt terheli.
11. Vállalkozó köteles gondoskodni a munkavállalói részére biztosítandó munka- és védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságáról, előírás szerinti használatáról és karbantartásáról valamint a szükséges időszakos felülvizsgálatok elvégzéséről.
12. Vállalkozó kötelezettséget vállal, hogy az általa szerződés keretében folytatott tevékenysége során a jelen munkaterületre vonatkozó: - zaj- és rezgésvédelmi, levegőtisztasági, veszélyes hulladék-kezelési előírásokat fokozottan betartja; ezek megszegése esetén teljes felelősséggel tartozik.
13. A Vállalkozó vállalja, hogy az általa végzett tevékenységek irányítására, valamint a hatókörzetében más Vállalkozások által végzett tevékenységek összehangolására, a Megrendelő képviselőivel történő kapcsolat tartására munkairányítót jelöl ki. Ennek alapján: a munkairányító nevét, elérhetőségét a Vagyongazdálkodási Irodavezetővel közölni kell
14. A Vállalkozó munkairányítójának az általa irányított tevékenység veszélyforrásait, valamint a veszélyforrások elleni védelem módját ismernie és abban megfelelő jártassággal rendelkeznie kell.
15. A Vállalkozó munkairányítónak/helyettesének a munkavégzés teljes időtartama alatt a munkavégzés helyszínén kell tartózkodnia.
16. A Vállalkozó munkairányítónak/helyettesének személyesen kell ellenőriznie a hozzá beosztottak által végzett tevékenységek munkabiztonsági előírások maradéktalan teljesülését.

Abban az esetben, ha az általa irányított tevékenység, vagy más Vállalkozás által végzett tevékenység a hozzá beosztott munkavállalók és/vagy a munkavégzés hatósugarában bármely okból tartózkodók testi épségét veszélyeztetné, úgy a veszélyes tevékenység azonnali leállításáról gondoskodnia kell. (Ha ez hatáskörét meghaladja, akkor a Megrendelő képviselőjétől azonnali intézkedést kell kérnie.)

17. A Vállalkozó vállalja, hogy az általa végzett tevékenységekhez kifogástalan műszaki

állapotú gépeket, berendezéseket, eszközöket, anyagokat, kézi szerszámokat, segédeszközöket használ fel. Az egyéb jogszabályokban meghatározott minősítésre kötelezett eszközök dokumentációját a Megrendelő képviselőjének és a munkavédelmi megbízottjának kérésére bemutatja, valamint külön a jogszabályokban meghatározott eszközök ellenőrzéseit (pl, időszakos biztonsági felülvizsgálat) és karbantartásait elvégzi, illetve arról gondoskodik. Az ezzel kapcsolatos dokumentációt a helyszínen tartja.

18. A Vállalkozó vállalja, hogy ha a tevékenysége a védelem hiányában a saját munkavállalóinak, (vállalkozóinak), vagy a munkavégzés ható sugarában bármely okból tartózkodók egészségére, testi épségére nézve veszélyt jelentene, úgy a veszélyes tevékenység megkezdése előtt gondoskodik a Megrendelő képviselőinek a **TÁJÉKOZTATÁSÁRÓL**, a hatásos védelem kialakításáról, valamint a veszélyes terület határainak megjelöléséről a figyelmeztető táblák, feliratok, biztonsági szín- és alakjelek alkalmazásával.
19. Amennyiben az előbbi pontban meghatározott elkerítés a közlekedő utak, anyagszállítás útvonalainak, menekülő útvonalak elzárásával, más vállalkozás vagy üzemelő egység munkavégzésének korlátozásával jár, úgy ezen korlátozás csak a Megrendelő hozzájárulásával, külön egyeztetett módon eszközölhető.
20. A Vállalkozó a vonatkozó előírások szerint képzett elsősegélynyújtót biztosít a munkaterületén.
21. A Vállalkozó köteles a munkájával, működésével összefüggésben bekövetkező minden legkisebb balesetet, a munkanap kieséssel nem járó is valamint a kvázi balesetet kivizsgálni, bejelenteni és nyilvántartani a Megbízó munkavédelmi megbízottjának egyidejű értesítése mellett.
22. A Vállalkozó, amennyiben újabb alvállalkozót von be az általa vállalt munka végzésébe, úgy a számára előírt kötelezettségek, és munkavédelmi, tűzvédelmi és környezetvédelmi feladatok végrehajtásáról gondoskodik, azért felelősséggel tartozik.
23. Vállalkozó köteles betartani a tevékenysége/kivitelezése során a - Országos Tűzvédelmi Szabályzat vonatkozó előírásait.
24. Vállalkozó, ha tűzveszélyes tevékenységet végez a munkaterületen, munkavállalóival betartatja a tűzveszélyes tevékenység végzéséről szóló 54/2014. ( XII. 5.) BM rendelet vonatkozó előírásait, a tűzveszélyes munkavégzés megkezdése előtt az egyetemi tűzvédelmi szabályzat szerint engedélyeztetni a vagyongazdálkodási irodavezetővel, az egyetem tűzvédelmi megbízottjával. **Tűzveszélyes munkát tilos végezni engedély nélkül!**
25. Vállalkozó munkaterületéről folyamatosan, de legkésőbb a munkaidő végeztével eltávolítja az éghető anyagokat, biztosítja a rendet és a tisztaságot.

A vállalkozásnak az alábbi munkabiztonsági dokumentációkkal kell rendelkeznie:

- A vállalkozás tevékenységre vonatkozó érvényes munkabiztonsági-munkaegészségügyi és kémiai kockázatértékeléssel/helyi kockázatértékeléssel.

- Munkavédelmi szabályzattal.
- Tűzvédelmi szabályzattal, ha több mint 5 főt alkalmaz.
- Minden alkalmazottra külön névre szólóan az egyéni védőeszköz átvételi elismervényekkel, mely tartalmazza az átvevő aláírását, hogy a védőeszközt megkapta és tájékoztatást kapott arról, hogy a védőeszközt konkrétan miért, mikor és hogyan kell használnia, annak használatát megismertették vele.
- A foglalkoztatott teljes munkavállalói létszám munkavédelmi és tűzvédelmi oktatási dokumentációjával kifejezetten a végzendő tevékenységre vonatkozóan (helyi kockázatértékelés).
- Veszélyes gépek berendezések üzembe helyezési dokumentációival, a nem veszélyes gépek ellenőrző felülvizsgálataival.
- Érintésvédelmi mérési jegyzőkönyvekkel (villamos gépek, villamos kéziszerszámok, hosszabbítók is)
- A módosított 5/1993 (XII.26.) MüM rendeletben meghatározott veszélyes munkaeszközök megfelelőségi dokumentációit (CE), az ezen eszközök időszakos biztonsági felülvizsgálataival pl. emelőgép, hegesztő berendezés, biztonsági hevederzet, zuhanásgátló stb /
- Veszélyes vegyi anyag használat ANTSZ-felé való bejelentés visszaigazolásának kódszámával.
- A kivitelezés során felhasználásra kerülő összes veszélyes anyag biztonságtechnikai adatlapjaival, ezek megismertetéséről szóló oktatási dokumentációval a használókra vonatkozóan.
- Állványtervvel, használatbavételi/üzembe helyezési engedéllyel, ellenőrző felülvizsgálattal/ összeszerelési-bontási utasítással, ha valamilyen állványzatot használni fognak. Létrák esetében használati utasítással, ellenőrző felülvizsgálattal és minőségtanúsítvánnyal.
- A használt gépek-berendezések kezelési-használati utasításaival (kezelési, karbantartási-műveleti utasítások), azokból az oktatási dokumentációval, az azokkal dolgozók részére.
- Előre gyártott elemek, géprészek összeszerelési, technológiai - műveleti utasításaival.
- Emelőgépek esetében üzemeltetési dokumentáció (magyar nyelvű gépkönyv, magyar nyelvű minőségtanúsítvány, emelőgép napló).

#### A munkavégzés személyi feltételei

- A Vállalkozás garantálja, hogy az általa alkalmazott munkavállalók rendelkeznek az előírt képesítéssel és gyakorlattal.
- A munkaterületre belépni, és munkát végezni csak munkavégzésre alkalmas állapotban szabad. Alkohol tartalmú italt, kábító bódító hatású szert a munkahelyre bevinni tilos! Az alkoholos állapotot a Megrendelő kapcsolattartója és a munkavédelmi megbízottja szűrőpróbaszerűen ellenőrzi.

- Minden munkavállalónak rendelkeznie kell a munkaköre betöltéséhez szükséges "munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat" (foglalkozás-egészségügyi szolgálat által pecsételt, aláírt csak is „ALKALMAS” véleményezés)
- A munkavégzéshez csak olyan munkavállaló foglalkoztatható, ahol ez követelmény, aki a munka/tevékenység ellátásához szükséges szakmai gyakorlattal, képesítéssel és érvényes bizonyítvánnyal, kezelői jogosultsággal rendelkezik (ezt az igazolást/jogosítványt mindig a helyszínen kell tartani)
- A vállalkozó minden esetben biztosítja az adott munkához szükséges létszámot.

Dohányzás szabályai:

**Az Egyetem területén dohányozni kizárólag a „KIJELÖLT DOHÁNYZÓHELY”-en szabad!**

**Jogsabályi hivatkozás:** Az 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről, a 4/2002. (II. 20) SZCSM - EüM együttes rendelet az építési munkahelyeken megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről, a 273/2011. (XII. 20) Kormány rendelet a munkavédelmi bírságról, az 1996. évi XXXI. törvény a tűz elleni védekezésről és a műszaki mentésről és a tűzoltóságról, a 30/1996. (XII. 6) BM rendelet a tűzvédelmi szabályzat készítéséről, az 54/2014 (XII. 5.) BM rendelettel kiadott Országos Tűzvédelmi Szabályzat, a 259/2011. (XII. 7) Kormány rendelet a tűzvédelmi feladatokat ellátó szervezetekről és a tűzvédelmi bírságról, a 2000. évi XXV. törvény a kémiai biztonságról és a végrehajtási rendeletei.

## **MUNKATERÜLET ÁTADÁS – ÁTVÉTELI JEGYZŐKÖNYV**

Készült : .....

Jelen vannak : .....Átadó részéről (Megrendelő)

.....Átvevő részéről (Kivitelező)

.....Munkavédelmi megbízott (Megrendelő)

.....Munkavédelmi megbízott (Kivitelező)

Munkaterület megnevezése : .....

Az elvégzendő feladat : .....

A munkavégzés ideje : .....-tól.....ig

A fent nevezett munkaterületet az alábbi feltételekkel munkavégzésre átadjuk, illetve átvesszük:

- a kiviteli tervek tartalmazzak –e munkavédelmi, tűzvédelmi tervfejezetet? igen nem
- a munka-tűzvédelmi tervfejezet átadásra került –e? igen nem
- szükség van –e kollektív védelemre? igen nem (pl : védőkorlát, védőtető)
- kinek kell a kollektív védelmet biztosítani? Kivitelező Megrendelő
- a munkaterület elkerítése, elhatárolása megtörtént –e? igen nem
- van a munkahelyeken együttes munkavégzés más vállalkozó alkalmazottaival? igen nem
- a munkaterületen a biztonságos közlekedésre és kézi anyagmozgatásra alkalmas közlekedési út biztosított – e? igen nem ha nem azt kinek kell biztosítani? Kivitelező Megrendelő
- a munkavégzéshez szükséges engedélyeket (tűzgyújtási, beszállási) ki köteles beszerezni? Kivitelező Megrendelő
- üzemszerű munkavégzés a munkaterületen/közelében van-e? van nincs
- elektromos áram felvonulási szekrényből áramvédő kapcsolóval biztosított? igen nem  
ha nem biztosított akkor kinek a kötelessége biztosítani azt? Kivitelező Megrendelő
- van –e megfelelő megvilágítás a munkaterületen, közlekedési utakon, lépcsőházakban? van nincs  
ha nincs azt kinek kell biztosítani a munkakezdés előtt? Kivitelező Megrendelő
- vannak – e a munkaterületen gödrök, aknák, veszélyes nyílások? van nincs ha van azok lefedéséről, elhatárolásáról ki köteles gondoskodni? Kivitelező Megrendelő
- kell-e 2 m-től magasabban dolgozni? igen nem ha igen akkor a leesés veszély elhárításáról ki köteles gondoskodni? Kivitelező Megrendelő
- a munkaterületen van –e le vagy beesés veszély? van nincs
- ha van le vagy beesés veszély akkor annak megszüntetése kinek a feladata? Kivitelező Megrendelő
- lesz-e terepszint alatti műtárgyban munkavégzés? igen nem ha igen akkor a Vállalkozó kötelessége a munkavégzés előtt a beszállást engedélyeztetni (beszállási engedély) a Megrendelő képviselőjével
- a munkaterületen van –e megfelelő rend? van nincs
- vész esetén a munkaterület/épület/helység biztonságosan elhagyható –e? igen nem
- van –e mentési terv? van nincs ha nincs azt kinek kell biztosítani? Kivitelező Megrendelő
- a munkaterület/munkavégzés helyszín padozata szilárd, rögzített és csúszás –botlás mentes –e? igen nem (fényképek)
- magasról leeső tárgyak elleni védelmet kinek kell biztosítani? Kivitelező Megrendelő
- vannak –e veszélyes területek? igen nem ha igen azok elhatárolásáról ki gondoskodik, hogy oda más dolgozók, illetéktelen személyek ne juthassanak be? Kivitelező Megrendelő
- van –e lesz – e a munkaterületen daruzás? igen nem
- a munkavégzéskor használnak-e veszélyes vegyi anyagokat? igen nem ha igen akkor a biztonságos használat szabályait ki köteles betartani? Kivitelező Megrendelő (használt vegyi anyagok felsorolása)



- a munkavégzés során keletkező kommunális hulladék és veszélyes hulladék kezeléséről ki köteles gondoskodni? Kivitelező Megrendelő

- a munkavállalók részére kinek a kötelessége biztosítani a szociális és pihenő helységeket? Kivitelező Megrendelő

A munkaterület bejárása utáni észrevételek: .....

.....

.....

.....

.....

Az észrevételek kezelése, feladat meghatározás (határidő és felelős megjelöléssel):.....

.....

.....

.....

.....

A munkavégzéskor használt veszélyes vegyi anyagok felsorolása:.....

.....

.....

.....

KMF

.....  
A munkaterületet átadtam

Kivitelező részéről

.....  
Kivitelező munkavédelmi megbízott

.....  
A munkaterületet átvettem  
Megrendelő részéről

.....  
Megrendelő munkavédelmi megbízott

### 3. sz. függelék

#### Figyelmeztetés (munkabiztonsági szabályszegés miatt)

##### 1. számú FIGYELMEZTETÉS

Azonosító.szám: .....

Név: ..... Munkahelyi vez.-je: .....

**Ön megszegte a Nyíregyházi Egyetem Munkavédelmi Szabályzatát, a biztonságos munkavégzésre vonatkozó előírásokat, ezért felszólítom az előírások betartására, és a nevezett szabályszegés miatt ELSŐ - ízben figyelmeztetem. Ezzel egyidejűleg tájékoztatom a figyelmeztetés jogkövetkezményeire.**

Tényállás: .....

A tájékoztatást tudomásul vettem, a figyelmeztetés átvételét és a szabályszegés fennállását elismerem:

\_\_\_\_\_  
figyelmeztetést átadta

\_\_\_\_\_  
figyelmeztetést átvette

Nyíregyháza, 20... . év ..... hó ..... nap

##### 2. számú FIGYELMEZTETÉS

Azonosító.szám:

.....

Név:..... Munkahelyi vez.-je:.....

**Ön ismételten megszegte a Nyíregyházi Egyetem Munkavédelmi Szabályzatát, a biztonságos munkavégzésre vonatkozó előírásokat, ezért felszólítom az előírások betartására, és a nevezett szabályszegés miatt MÁSOD - ízben figyelmeztetem. Ezzel egyidejűleg ismételten tájékoztatom a figyelmeztetés jogkövetkezményeire.**

Tényállás: .....

....

A tájékoztatást tudomásul vettem és a figyelmeztetés átvételét a szabályszegés fennállását elismerem:

\_\_\_\_\_  
figyelmeztetést átvette

\_\_\_\_\_  
figyelmeztetést átadta

Nyíregyháza, 20... . év ..... hó ..... nap

## 4. sz. függelék

### Fogalom-meghatározások

(Kivonat az Mvt. 87. § -ból)

Baleset: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

Létesítés: az a folyamat, melynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetve gép telepítése történik, függetlenül attól, hogy létrejötté után termelő vagy nem termelő célra használják.

Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

#### Súlyos az a munkabaleset amely

- a) a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
- b) valamely érzékszerv, érzékelő-képesség illetve a reprodukciós képesség elvesztését, vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
- c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- d) hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjának nagyobb részének elvesztését továbbá ennél súlyosabb csonkolást okozott, illetve
- e) beszélnőképesség elvesztést vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

Munkaeszköz: minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).

Munkahely: minden olyan szabad vagy zárt tér (ideértve a föld alatti létesítményt, a járművet is), ahol munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak.

Munkavállaló: a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy.

Munkavédelmi üzembe helyezés: az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti, és üzemeltetését elrendeli.

Munkáltató: a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató.

A társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője.

Munkavédelmi üzembe helyezés: az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti, és az üzemeltetését elrendeli

Munkavédelmi képviselő: a munkavállalók által választott személy, aki a munkáltatóval való együttműködés során képviseli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jogokat és érdekeket

Szervezett munkavégzés: a munkaviszonyban, a tanulói és hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, a munkáltató által kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott társadalmi munka.

Sérülékeny csoport: azok a munkavállalók, akik a testi, lelki adottságaik, állapotuk következtében a munkavégzéssel összefüggő kockázatok munkavégzésük fokozottan fenyegetnek, illetve maguk is fokozott kockázatot jelenthetnek során (fiatalkorúak, terhes, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, idősödők, megváltozott munkaképességűek)

Újraindítás: az olyan - munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezett - munkaeszköz, technológia újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okból

egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel együtt járó javítási munkafolyamatot végeztek.

Veszélyes az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

Veszélyes anyag: minden anyag vagy készítmény, amely fizikai, kémiai vagy biológiai hatása révén veszélyforrást képviselhet, így különösen a

- robbanó,
- oxidáló,
- gyúlékony,
- sugárzó,
- mérgező,
- maró,
- ingerlő,
- szenzibilizáló,
- fertőző,
- rákkeltő,
- mutagén,
- teratogén,
- utódkárosító (beleértve a spontán vetélést, koraszülést és a magzat retardált fejlődését is),
- egyéb egészségkárosító anyag.

Veszélyforrás: a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelenthet.

Veszélyforrás lehet különösen:

- a fizikai veszélyforrás, ezen belül a
  - = munkaeszközök, járművek, szállító-, anyagmozgató eszközök, ezek részei, illetve mozgásuk, termékek és anyagok mozgása,
  - = szerkezetek egyensúlyának megbomlása,
  - = csúszós felületek,
  - = éles, sorjás, egyenetlen felületek, székek és sarkok,
  - = tárgyak hőmérséklete,

- = a munkahelynek a föld (padló) szintjéhez viszonyított elhelyezése,
- = szintkülönbség,
- = súlytalanság,
- = a levegő nyomása, hőmérséklete, nedvességtartalma, ionizációja és áramlása,
- = zaj, rezgés, infra- és ultrahang,
- = világítás,
- = elektromágneses sugárzás vagy tér,
- = részecskesugárzás,
- = elektromos áramköri vagy sztatikus feszültség,
- = aeroszokok és porok a levegőben;
- a veszélyes anyag
- a biológiai veszélyforrás, ezen belül a
  - = mikroorganizmus és anyagcsereterméke,
  - = makroorganizmus (növény, állat);
- a fiziológiai, idegrendszeri és pszichés igénybevétel.

### **1997. évi LXXXIII. Törvény fogalom meghatározásai (TB. Tr.)**

(a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól)

52. § (1) Üzemi baleset az a baleset, amely a biztosítottat a foglalkozása körében végzett munka közben vagy azzal összefüggésben, illetőleg munkába vagy onnan lakására (szállására) menet közben éri. Üzemi baleset az is, amely a biztosítottat közcélú munka végzése vagy egyes társadalombiztosítási ellátások igénybevétele során éri.
- (2) A társadalombiztosítási ellátás igénybevétele során bekövetkezett balesetek közül üzeminek az számít, amely a biztosítottat keresőképtelenségének vagy rokkantságának (munkaképesség-változásának) az elbírálása céljából elrendelt, illetőleg a keresőképesse váláshoz szükséges egyéb orvosi vizsgálaton vagy kezelésen történt megjelenésével összefüggésben érte.

- (3) Foglalkozási megbetegedés, amely a biztosított foglalkozásának a különös veszélye folytán keletkezett.
- (4) Ha e törvény eltérően nem rendelkezik, üzemi baleseten a foglalkozási betegséget, üzemi baleseti sérültön a foglalkozási betegségben megbetegedettet is érteni kell.

53. § (1) Nem üzemi baleset az a baleset, amely

- a) részben vagy egészben a balesetet szenvedett biztosított alkohol vagy kábítószer általi - igazolt-befolyásoltsága miatt következett be
  - b) munkahelyi feladatokhoz nem tartozó, engedély nélkül végzett munka, engedély nélküli járműhasználat, munkahelyi rendbontás során, vagy
  - c) a lakásról (szállásról) munkába, illetőleg a munkából lakásra (szállásra) menet közben, indokolatlanul nem a legrövidebb útvonalon közlekedve, vagy az utazás indokolatlan megszakítása során történt.
- (2) Az, aki sérülését szándékosan okozta, vagy az orvosi segítség igénybevételével, illetőleg a baleset bejelentésével szándékosan késlekedett, az egészségbiztosítás baleseti ellátásaira nem jogosult.